

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. november 28-n tartott soron következő képviselő-testületi üléséről.


Helye: A Balatoni Közös Önkormányzati Hivatal Mikófalvai Kirendeltségének tanácskozó terme (3344. Mikófalva, Lipót út 1.)

Napirendi pontok:


1. Javaslat a Mikófalvai Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztására
Előterjesztő: jegyző
2. Javaslat a közösségi együttélés szabályairól és ezek elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezésére
Előterjesztő: jegyző
3. Javaslat a Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Helyi esélyegyenlőségi programjának elfogadására 2023-2028. évre
Előterjesztő: jegyző
4. Egyéb ügyek, indítványok

Mikófalva, 2023. november 28.

Határozat száma	Tárgya
32/2023. (XI.28.)	a napirendi pontok és a jegyzőkönyvvezető személyére tett javaslat elfogadásáról
33/2023. (XI.28.)	a Mikófalvai Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról
34/2023. (XI.28.)	A Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2023-2028. évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról
Rendelet száma	Tárgya
6/2023. (XI.29.)	A közösségi együttélés szabályairól és ezek elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezésére


Fónagy Gergely
polgármester




Kormosné Kovács Anikó
jegyző

Jelen vannak:

Antal Erzsébet képviselő
 Kovácsné Barna Henrietta képviselő
 Kovács Flórián képviselő
 KovácsTibor alpolgármester, képviselő

Távolmaradását az ülést kezdetét megelőzően jelezte: Fónagy Gergely polgármester

Tanácskozási joggal jelen van:

Kormosné Kovács Anikó jegyző

Jegyzőkönyvvezető:

Kovács Lászlóné ügykezelő

Kovács Tibor alpolgármester köszönti a megjelenteket, megállapítja, hogy a testület határozatképes. Felkéri a jegyzőkönyv vezetésére Kovács Lászlóné ügyintézőt. A meghívóban szereplő napirendi pontokat javasolja elfogadásra a testületnek.

A képviselő-testület 4 igen 0 nem 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

**Mikófalva Község Önkormányzata Képviselő-testületének 32/2023. (XI.28.)
 önkormányzati határozata a napirendi pontok és a jegyzőkönyvvezető személyére tett
 javaslat elfogadásáról**

Mikófalva Községi Önkormányzat képviselő-testülete a meghívóban közölt napirendi pontokat és a jegyzőkönyvvezető személyére tett javaslatot elfogadja

1.napirendi pont: Javaslat a Mikófalvai Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztására
 Előterjesztő: jegyző

Kovács Tibor alpolgármester, képviselő: átadja a szót a jegyzőnek.

Kormosné Kovács Anikó jegyző: a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (továbbiakban Ve.) 23. § szerint: A helyi választási bizottság három – az egy szavazókörral rendelkező településen öt – tagját és legalább két póttagot a települési önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának évét megelőző évben, október 1. és november 30. között választja meg; személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt. A Ve. 25. § (1) bekezdése alapján: A választási bizottság tagjaira és póttagjaira tett indítványhoz módosító javaslat nem nyújtható be. A választási bizottság tagjainak megválasztására vonatkozó feltételeket és kizáró (összeférhetetlenségi) okokat megvizsgáltam, és a Ve. 23. §-ban foglalt felhatalmazás alapján, az előzetesen megküldött indítványban megjelölt személyekre teszek javaslatot. Indokolta, miért az előterjesztésben megnevezett személyekre kíván indítványt tenni. Az előterjesztés előzetesen megküldésre került.

Kérdés, észrevétel nem érkezett, ezért az alpolgármester szavazásra kéri a képviselőket a határozati javaslat elfogadására.

A képviselő-testület 4 igen, 0 nem, 0 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozta:

**Mikófalva Község Önkormányzata Képviselő-testületének 33/2023. (XI.28.)
önkormányzati határozata a Mikófalvai Helyi Választási Bizottság tagjainak és
póttagjainak megválasztásáról**

Mikófalva község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Mikófalvai Helyi Választási Bizottság tagjait és póttagjait az alábbiak szerint megválasztotta:

Mikófalvai Helyi Választási Bizottság **tagjai:**

- Antalné Kovács Márta, Mikófalva II. Rákóczi Ferenc út 21.
- Berkiné Farkas Erzsébet, Mikófalva, Lipót utca 10
- Csanádyné Farkas Mária, Mikófalva, II. Rákóczi Ferenc út 17.
- Kovács Bernadett, Mikófalva II. Rákóczi Ferenc út 9.
- Szabó Emese, Mikófalva, II. Rákóczi Ferenc út 10.

Mikófalvai Helyi Választási Bizottság **póttagjai:**

- Kovács Gábor Dénesné Mikófalva, Dózsa György u. 20.
- Kovács Szabolcsné, Mikófalva, Széchenyi István út 49.

Határidő: 2023. november 30.

Felelős: jegyző (HVI vezető)

2.napirendi pont: Javaslat a közösségi együttélés szabályairól és ezek elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezésére
Előterjesztő: jegyző

Kovács Tibor alpolgármester, képviselő: átadja a szót a jegyzőnek.

Kormosné Kovács Anikó jegyző: a Heves Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Törvényességi Felügyeleti Osztálya a HE/TFO/02273-1/2023. iktatószámú levelében törvényességi felhívással élt a közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendelet kapcsán, nevezetesen felhívták a Képviselő-testületet a rendelet hatályon kívül helyezésére. A törvényességi felhívás tartalmazza, melyek azok a magasabb szintű jogszabályok, és hatáskörrel rendelkező hatóságok, amelyek szabályozzák és szankcionálják a rendeletben foglalt – a helyi közösség által sérelmezett – magatartásokat.

A fentiekre tekintettel – mivel a rendeletben foglalt magatartások túlnyomó része magasabb szinten szabályozásra került – a közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendeletet hatályon kívül kell helyezni.

Kérdés, észrevétel nem érkezett, ezért az alpolgármester szavazásra kéri a képviselőket az előterjesztésben foglalt határozati javaslat elfogadására.

A képviselő-testület 4 igen, 0 nem, 0 tartózkodás mellett az alábbi rendeletet alkotta:

**Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 6/2023. (XI.29.)
önkormányzati rendelete a közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek
elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendelet
hatályon kívül helyezéséről**

Mikófalva község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 6/2023. (XI.29.) önkormányzati rendeletét – amely a jegyzőkönyv 1. számú mellékletét képezi – megalkotta.

3.napirendi pont: Javaslat a Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Helyi esélyegyenlőségi programjának elfogadására 2023-2028. évre
Előterjesztő: jegyző

Kovács Tibor alpolgármester, képviselő: átadja a szót a jegyzőnek.

Kormosné Kovács Anikó: Tájékoztatja a képviselő-testület tagjait az előzetesen megküldött előterjesztés tartalmáról.

Kérdés, észrevétel nem érkezett, ezért a polgármester szavazásra kéri a képviselőket a határozati javaslat elfogadására.

A képviselő-testület 4 igen, 0 nem, 0 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozta:

**Mikófalva Község Önkormányzata Képviselő-testületének 34/2023. (XI.28.) határozata a
Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2023-2028. évre szóló Helyi
Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról**

Mikófalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Mikófalva Községi Önkormányzat 2023-2028. évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját, amely a jegyzőkönyv 2. számú mellékletét képezi.

Felelős: polgármester, jegyző
Határidő: 2023. december 31.

4.napirendi pont: Egyéb ügyek, indítványok

Kormosné Kovács Anikó jegyző: Tájékoztatja a testületet, hogy az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 7. § (10) bekezdés a) pontja felhatalmazza a települési önkormányzat közös önkormányzati hivatalát, kormányrendeletben meghatározott időszakokra igazgatási szünet elrendelésére. A téli igazgatási szünet elrendeléséről szóló 407/2023. (VIII.30.) Kormányrendelet 2023. december 27. napjától 2024. január 1. napjáig tartó téli igazgatási szünetről rendelkezik. Az idei évben nem kezdeményezem a közös hivatal részére elrendelni az igazgatási szünetet, mert valójában ez az időszak mindössze 2 teljes napra, és egy rövidített pénteki napra vonatkozik. meglátásom szerint – közös hivatalunk esetében – nincs értelme az igazgatási szünet elrendelésének. Azok a dolgozók, akik rendelkeznek még ezévi szabadsággal, és a munkakörük jellege engedi, elmehetnek szabadságra, ez elé még soha nem gördítettünk akadályt. Azok a dolgozók, akiknek a munkaköréből adódóan e 2,5 nap valamelyikén be kell


jönniük, bejönnek munkájukat elvégezni. Főleges emiatt külön munkáltatói intézkedés útján elrendelni a munkavégzést részükre, igazgatási szünet okán. A közös hivatali dolgozók – azért, hogy halaszthatatlan közfeladatok ellátása és az ügyfélfogadás megtartása folyamatos legyen – az engedélyemmel már beosztották egymás között, hogy a karácsony előtt és utáni időszakban ki fog a hivatalban tartózkodni és ki mikor vesz ki szabadságot. A fent hivatkozott törvény értelmében – 2024. évtől kezdődően a Kormányrendeletben meghatározott időszakokra vonatkozó igazgatási szünetek elrendeléséről szóló határozatot a tárgyév március 1. napjáig kell a helyben szokásos módon közzétenni. Ebben az évben még csak a téli igazgatási szünetről lehet dönteni, a jövő évben, a kormányrendelet által megjelölt időszakok ismeretében fogom előterjeszteni a témakört március 1-ét megelőzően.



Kovács Flórián képviselő: kéri a jegyzőt, nézzen utána, milyen feltételekkel és hogyan alakítható hegyőri szolgálat, mert amennyiben Mikófalva illetve a környező falvak tekintetében ez működtethető lenne, vállalná ennek ellátását.


Kormosné Kovács Anikó: utánajárok, és tájékoztatni fogom a képviselő-testületet. Előjáróban az tudom mondani, hogy hegyőri szolgálatról a szőlők őrzésére vonatkozóan, a hegyközség esetében beszélhetünk. Az önkormányzat a közigazgatási területéhez tartozó külterületi termőföldek őrzésére (erdőt és halastavat kivéve) tarthat fenn mezőőri szolgálatot, a földhasználó pedig mezőőri járulékot köteles ebben az esetben fizetni. De utánaézek pontosabban.

Kovácsné Barna Henrietta képviselő: úgy tudom, kiírásra kerültek Magyar Falu és TOP pályázatok, amelyek segítségével az ovit fejleszthetnénk, esetleg rendezvényeink önköltségeit is csökkenthetnénk.

Egyéb kérdés, indítvány nem érkezett, a polgármester megköszönte a munkát és az ülést bezárta.


Fónagy Gergely
polgármester



Kovács Lászlóné
jegyzőkönyvvezető


Kormosné Kovács Anikó
jegyző


**Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 6/2023. (XI. 29.)
önkormányzati rendelete a közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek
elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendelet
hatályon kívül helyezéséről**

Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 143. § (4) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 8. § (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:


1.§ (1) Hatályát veszti a közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek elmulasztásának jogkövetkezményeiről szóló 4/2022. (IX.8.) önkormányzati rendelet.

(2) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Mikófalva, 2023. november 28.



Fónagy Gergely
polgármester




Kormosné Kovács Anikó
jegyző

A rendelet kihirdetésre került:
2023. november 29.




Kormosné Kovács Anikó
jegyző

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Mikófalva Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	36
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	62
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	69
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	74
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	75
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	76
1. A HEP IT részletei.....	76
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	76
Jövőképünk.....	77
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	78
3. Megvalósítás.....	81
3.1 A megvalósítás előkészítése	81
3.2 A megvalósítás folyamata	81
3.3 Monitoring és visszacsatolás	84
3.4 Nyilvánosság	84
3.6 Érvényesülés, módosítás	85
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Mikófalva Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Mikófalva, a Bükk hegységben, az Eger patak felső folyásánál szétterülő kisebb medence nyugati szélén, Egertől 23 km-re fekszik. Három völgy torkollik ide, mind a háromból idetörő patakokkal, melyek itt egyesülve az Eger patak nevet viselik. A medence északi peremén van Bükkszentmárton Árpádkori temploma, keleti szélén Bélapátfalva, déli végében Mónosbél húzódik meg. A falu Heves megyéhez tartozik. A község az Eger patak két oldalán a három fakeszttel koronázott, dekoratívan meredek Kálváriadomb tövében terül el.

Mikófalva betelepülésének ideje pontosan nem határozható meg. A benépesülés minden valószínűség szerint a Bél vagy másként Ug nemzetség történetével függ össze, mely oklevelekben, 1246-ban tűnik fel először. A falu, akárcsak a medence többi települése: Bélapátfalva, Mónosbél, Bükkszentmárton, a Bél nemzetség tulajdona, szálláshelye volt. Az Ug nemzetség nevét a szomszédos Ugfalva puszta őrzi. Az ősi nemzetségi birtok szétosztása során 1282-ben Ráthold és II. Mikó (1282-1327) kapták e faluhelyet. Valószínűleg erről a Mikóról nevezték el a kialakuló települést, de ez írásosan nem bizonyítható. Mikófalva nevének első említését 1413-ból ismerjük, amikor a „Bekénnek mondott Benedek” ellentmondott Garai Miklós nádor parancsának, melyben meghagyta, hogy az egri káptalan a koronát több borsodi község és a jelenleg Heves megyéhez tartozó Mónosbél, Kisbátor, Rátoldfalva és Mikófalva birtokába iktassa be.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A XV. századtól a Bekény család volt itt a fő birtokos. A XV. század derekán Mikófalván feltehetően három nemes család élt a Bekény familiából, András, Tamás és Simon, és így három nemesi kúria állt.

A lakosság törzsgyökös legrégebbi családjainak a Kelemen, Kovács, Farkas és a Baranyi familiákat tartják. A Kovácsok csaknem mindegyike, a Kelemenek kisebb hányada nemes volt. A XVI. században már az összeírásokból részletesebb képet kapunk a közösség népesedési viszonyiról. Mikófalva ekkor a kuriális nemességé volt, tehát a néhány jobbággal bíró nemeseké. 1549-ben 5 portája, 3 „panper”-je és 1 kúriája volt. Ugyanakkor a gabonadézsma-jegyzék 18 jobbágynévet közöl. Az 1583-ban összeírt 18 jobbágy közül 5 Kelemen, és Kys, 2 Szabó, a többi családnév pedig, Barta, Holló, Jakab, Demeter, Gyuvra, Kowach, Baranyai, Buza és Kalo. A 18 jobbágynév nagyjából tartalmazza azoknak a családoknak az őseit, akiktől Mikófalva jelenlegi lakossága leszármazott. A XVII. század derekán az elszegényedő kisnemesi családok – özv. Militits Györgyné, Bekény András és István – zálogba adják gazdaságilag erősödő jobbágyaiknak a birtokukat képező telkeket, jobbágyaik pedig a jobbágyi szolgálatból elbocsátó levélben arra is engedélyt kaptak földesuraiktól, hogy nemeslevelet szerezzenek az uralkodótól. Így válik nemessé 1666-1695 között a Kelemen és a Kovács jobbágy nemzetség számos ága. Az 1672. évi dézsmajegyzék pusztának mondja a falut, melynek kizárólagos birtokosa a Bekény család, de 1700-ban Bekény Gábor birtokait a kincstár elkobozza, és Almásy Jánosnak adományozza.

Az 1724-ben Karcagújszálláson született Nemes Fabriczy Kovács Mihály, Mikófalván, az Almásy családtól kapott egy nemesi kúriát. Később az Egyesült Államokban telepedett le. Itt elévülhetetlen érdemeket szerzett a Washingtoni Lovaszred megszervezésében és kiképzésében. Az Amerikai Függetlenségi Háborúban, a Dél-Karolinai Charlestownnál esett el, 1779. május 11.-én.

A török megszállás elől a falu lakosságának egy része elmenekült. A visszatelepülés, újranépesülés 1700-1701-ben kezdődött. A török hódoltság alatt a falu lakossága keresztény maradt, és leányegyházként Bélapátfalvához tartozott. 1718-ban 9 jobbágy és 8 nemes családfő élt a faluban. A jobbágyok közül 4 Kelemen, 4 Farkas, 1 Baranyi. A nemesek közül 5 Kovács, 3 Kelemen. A falu 1720-ban fatemplommal rendelkezett. 1746-ban szilárd anyagból, a falu közepén, lévő dombon új templomot építtetett a nemes Kovács nemzetség.

A falu 1808 áprilisában leégett, a templom is a fatornyával együtt, s az olvadó, lezuhanó harangoktól a kórus boltozata is megsérült. 1824-ben a már helyre állított templomot a falu egy részével együtt újra tűzvész rongálta meg. 1830-ban építették újjá.

1919-ben a népgyűlés határozata alapján a hitoktatás teendőinek ellátására római katolikus lelkészt hoztak a faluba. Az első helyi káplán P. Tóth Pacifik ferencrendi atya volt, aki Rómából engedélyt nyert arra, hogy a mikófalvi hívek lelki gondozása céljából zárdán kívül lakják. 1923-ban megépült a paplak, ekkor már Baranyi András volt a lelkész. (A plébániát 1938-ban állították fel.) 1922-ben a segédjegyző ötlete alapján, a plébános és a kántortanító segítségével, budapesti rendező és díszlettervező közreműködésével, helyi szereplőkkel rendezték meg a Mikófalvi Passiójátékot, melyet a nyár folyamán, körülbelül 25 alkalommal adtak elő. A helyi adottságok kitűnő környezetet biztosítottak a szabadtéri előadáshoz. Az ország minden tájáról jöttek érdeklődők. A látogatók száma 25 ezerre tehető. A felmerülő nehézségek miatt a rendezvény csak két évadot élt meg.

A lakosság döntő többsége földműveléssel foglalkozott a 30-as évekig, vagy mint földműves, vagy mint napszámos. A 30-as évektől szaporodik a környező ipari üzemekben elhelyezkedők, a bányászok, gyári munkások, vasúti munkások száma. 1936-37-ben új iskolát építenek a meglévő helyett. 1943-ban épült a kultúrház - Czapik Gyula egri érsek szentelte fel - melynek köveit a lakosság hordta össze Obede Endre plébános irányításával. Szintén az Ő nevéhez fűződik a templom felújítása, és a vasúti megálló épületének megépítése. A II. világháborúba 23 Mikófalvi esett el. 1945 után a környék ipari fejlődése felgyorsult, így a lakosság egyre növekvő számban ipari munkásként helyezkedett el. Legtöbben a Borsodnádasi Lemezgyárban, a Bélapátfalvi Cementgyárban, az Egercsehi Szénbányában, a Mónosbéli Szénosztályozóban, majd később az Egri Finomszerelvénygyárban. A XX. sz. második felében a falu lakosságának iskolázottsága jelentősen növekedett. Egyrészt az általános iskola 7. és 8. évfolyamával, való kibővítéssel, mely a tankötelezettség 14, illetve 16 éves korig való kiterjesztésével kapcsolható össze, másrészt az 1955 és 1975 között működő dolgozók általános iskolájának működésével, ahol nagy számban szereztek bizonyítványt a felnőtt lakosok közül a 8. osztály elvégzéséről.

Az 1960-as évek elején megalakult a helyi termelészövetkezet, mely később a bélapátfalvival egyesült, majd 1992-ben megszűnt. A helyi tanácsot 1973-ban összevonták a Bélapátfalvi Nagyközségi Közös Tanáccsal, míg 1991-ben újra önállóságot kapott a falu és helyi önkormányzat látja el a közigazgatási feladatokat.

A falu fejlődése infrastrukturális vonatkozásban is számottevő az utóbbi néhány évtizedben. 1960-ban bevezették a villanyt, és a főbb utakat portalanították. 1967-ben az iskolát átalakították, bővítették, 1980-ban vízvezetékekkel látták el a falut. 1986-ban ismét bővítették az iskolát, 1993-ban a kábeltelevíziós hálózat a televíziós adások vételi lehetősége bővült és minősége javult. 1994-ben kiépítették a gázvezetékét. 1990-től folyamatosan új burkolattal látják el a mellékutcákat is. 2005-ben az önkormányzati tulajdonú belterületi lakó utak kb. 90-95 %-a aszfalt burkolattal volt ellátva. 2001-ben átadásra került a szennyvízközmű hálózat, melynek kialakításával a településen megvalósult a teljes közmű infrastruktúra kiépítése.

Minden fejlődés ellenére a falu lakossága csökken. A magasabb iskolai végzettségűeknek nincs munkalehetőség helyben, ezért elköltöznek, de az aktív lakosok zöme is eljár dolgozni vagy Egerbe, vagy a környező iparlétesítményekbe.

Az általános iskolások száma folyamatosan csökken, évek óta csak alsó tagozat működött a településen, a Balatoni Gárdonyi Géza Általános Iskola tagóvodájaként. 2021 júniusától azonban már tagiskola sincsen a településen.

A Mikófalvai Tündéerkert Óvodába közel 25 gyermek jár

A közigazgatási feladatokat 2013. január 1-től közös önkormányzati hivatal keretén belül látjuk el, Balaton székhellyel.

Községünkben 2019 óta működik sikeresen a **falugondnoki szolgálat**, 1 fő közalkalmazotti munkakörben történő foglalkoztatásával. A falugondnoki szolgáltatás célja az aprófalvak és a külterületi vagy egyéb belterületi, valamint a tanyasi lakott helyek intézményhiányából eredő

hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatáshoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása, továbbá az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítésének segítése.

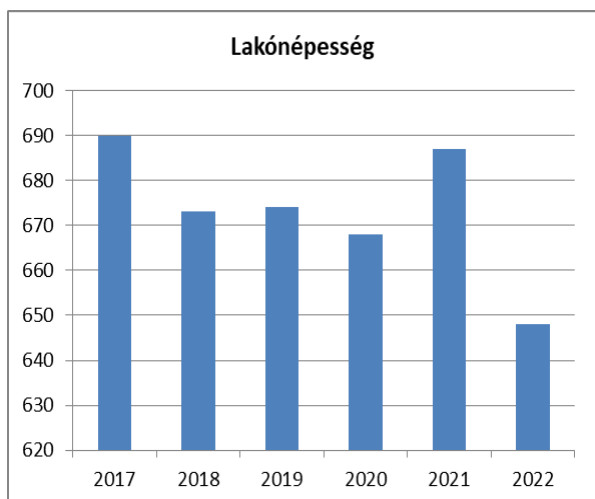
A falugondnoki szolgálat e célok elérése érdekében az alábbi feladatokat látja el: közreműködés étkeztetésben, házi segítségnyújtásban, közösségi és szociális információk szolgáltatásában; az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosítása (háziorvosi rendelésre, egyéb egészségügyi intézménybe szállítás, gyógyszerkiváltás, gyógyászati segédeszközökhöz való hozzájutás biztosítása); Lakossági szolgáltatások (közösségi, művelődési, sport- és szabadidős tevékenységek szervezése, segítése, valamint egyéni hivatalos ügyek intézésének segítése, lakossági igények továbbítása, illetőleg más alapszolgáltatások biztosításában való közreműködés).

A településen működnek **civil szervezetek, egyesületek**, melyek a következők: Mikófalvi Népi Együttes, Gyermekünkért- Falunkért Közalapítvány, Sportegyesület, Polgárőr Egyesület

Demográfiai adatok elemzése

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	690	bázis év
2018	673	97,54%
2019	674	100,15%
2020	668	99,11%
2021	687	102,84%
2022	648	94,32%

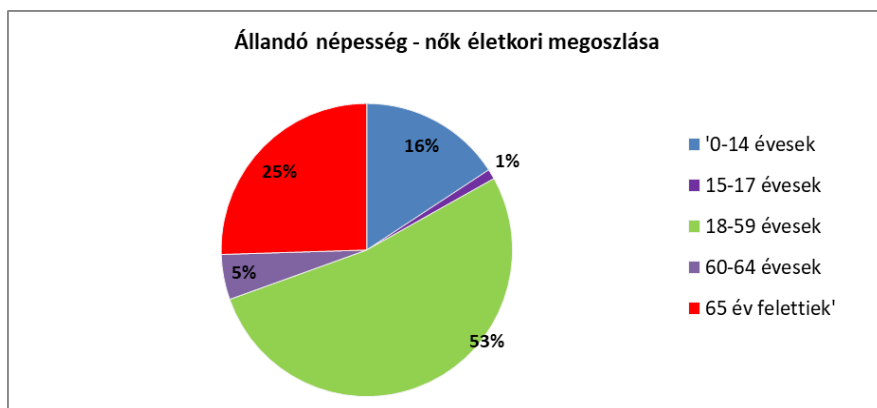
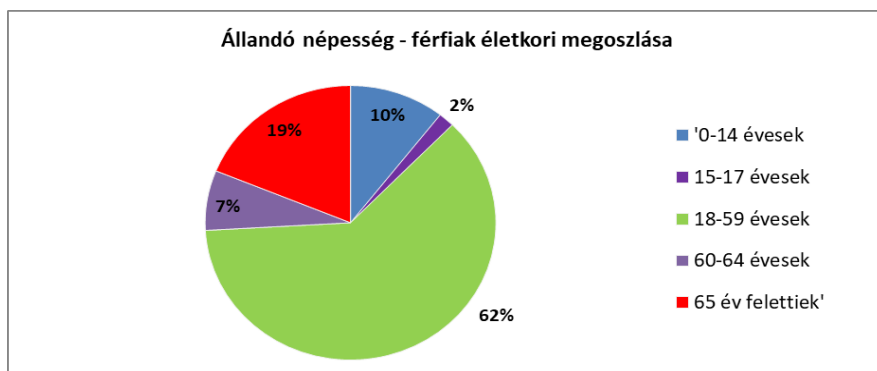
Forrás: TelR, KSH-TSTAR



A lakónépesség száma - ha nem is nagy arányban, de évről évre csökken. Ennek oka a folyamatos elvándorlás.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	340	361	701	48,50%	51,50%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			22	3,14%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	36	57	93	5,14%	8,13%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	4	10	0,86%	0,57%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	210	190	400	29,96%	27,10%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	24	18	42	3,42%	2,57%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	64	92	156	9,13%	13,12%

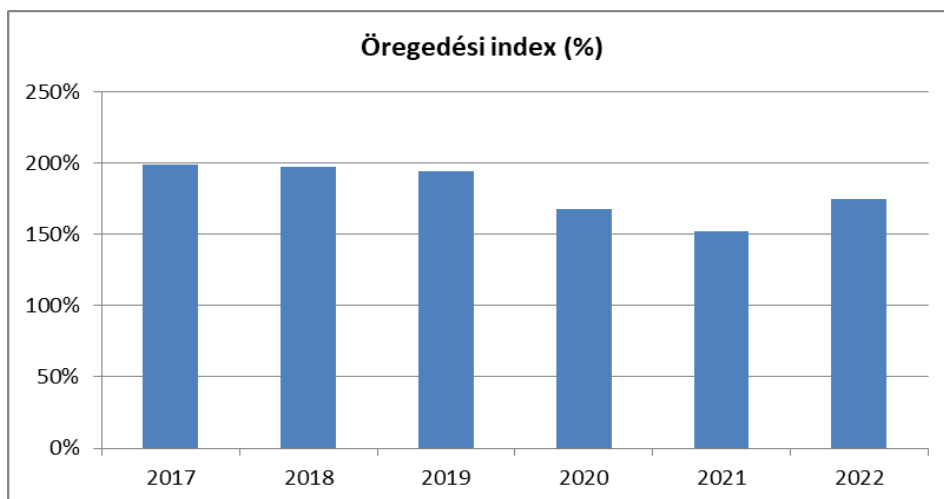
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fenti táblázatok a lakónépesség bontását mutatják nemek és korcsoport szerint.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	151	76	198,68%
2018	152	77	197,40%
2019	157	81	193,83%
2020	156	93	167,74%
2021	152	100	152,00%
2022	150	86	174,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A népesség idősödésének egyik gyakran használt mérőszáma az öregedési index, amely egyben a jövőbeni tendenciákat vetíti előre. Az öregedési index a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja. A településen nagyon magas az öregedési index.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-2,89
2018	-19,08
2019	7,42
2020	-2,98
2021	36,90
2022	-7,36

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	4,34
2018	-10,27
2019	-10,39
2020	-7,45
2021	-8,86
2022	-17,66

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településen a természetes szaporodás egyre nagyobb mértékben csökken, ennek súlyos következményei lehetnek. Ezek: kiürülő falu, üres, valós értékén eladhatatlan ingatlanok, lepusztuló falukép, mélyszegénységben élő réteg növekedése, az olcsó ingatlanok által generált beköltözés miatt. Ennek az elkerülése érdekében stratégiát kell kidolgozni a fiatalok helyben tartására, a település lakosságának szinten tartására.

Értékeink, küldetésünk

Mikófalva Község Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében, a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját. A program tartalmazza a helyzetelemzést és az erre épülő cél-és feladat-meghatározásokat,

valamint azok megvalósításának ütemezését. Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Mikófalva település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzat a helyi esélyegyenlőségi programmal összhangban alkotja meg költségvetési koncepcióját, költségvetési- és szociális rendeletét, a programhoz igazítja a településrendezési tervet.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Önkormányzatunk kapcsolatokat alakított ki a környező településekkel, azok önkormányzataival, a térségben működő civil szervezetekkel. Egyes közfeladatokat társulás formájában, illetve szolgáltatási szerződés útján együttesen valósítunk meg más településekkel. Ilyen társulás például a Szilvásváradai Szociális Szolgáltató Központ. 2016. január 1-jétől a családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben – működhet: települési szinten a család - és gyermekjóléti szolgálat, járási szinten a család - és gyermekjóléti központ keretében. Az alapellátás keretében nyújtott személyes gondoskodást a család-és gyermekjóléti szolgálat végzi.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer –, a helyi önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen bőrszín függő. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők nagy része cigány származású.

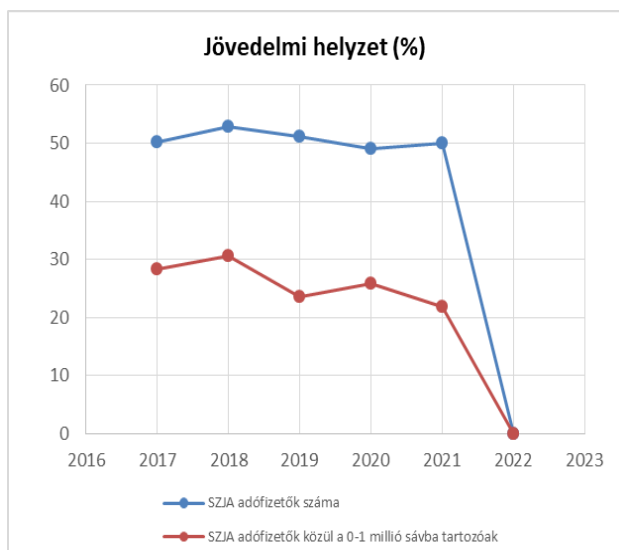
Magyarországon a mélyszegénységben élők területi elrendeződése nagyjából egybeesik a leghátrányosabb helyzetű kistérségek területével. A mélyszegénységből való kitörés rendkívül nehéz, mondhatni lehetetlen. A helyzetüket az is rontja, hogy rendkívüli elszigeteltségben élnek mind társadalmilag, mind gazdaságilag.

A mélyszegénységben élők között legföljebb minden második roma.

A cigányság gazdasági-társadalmi hátrányainak okait nagy mértékben alacsony iskolázottságukra vezethetjük vissza. A tudatlanság a munkanélküliségben mutatkozik meg, és mindenben, ami azzal együtt jár: alacsony kereseti lehetőség, szegénység és kiszolgáltatottság, széthulló család, rossz egészségügyi állapot, korai halál, érdekképviselő hiánya, diszkrimináció.

A mélyszegénységben élőket – romákat, nem romákat egyaránt – a fentiekben leírtak miatt egyformán sújtja a nincstelenség, a kilátástalanság a jövőre nézve, a sikertelenség a munkahelykeresés és ezáltal a jövedelemszerzés – végső soron a megélhetés – terén. Egyetlen megoldásnak látják az önkormányzati segélyeket, a kedvezményeket, a családtámogatásokat, karitatív szervezetek adományait.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	50,21	28,33
2018	52,82	30,68
2019	51,08	23,60
2020	49,07	25,87
2021	50,07	21,79
2022	n.a.	n.a.



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

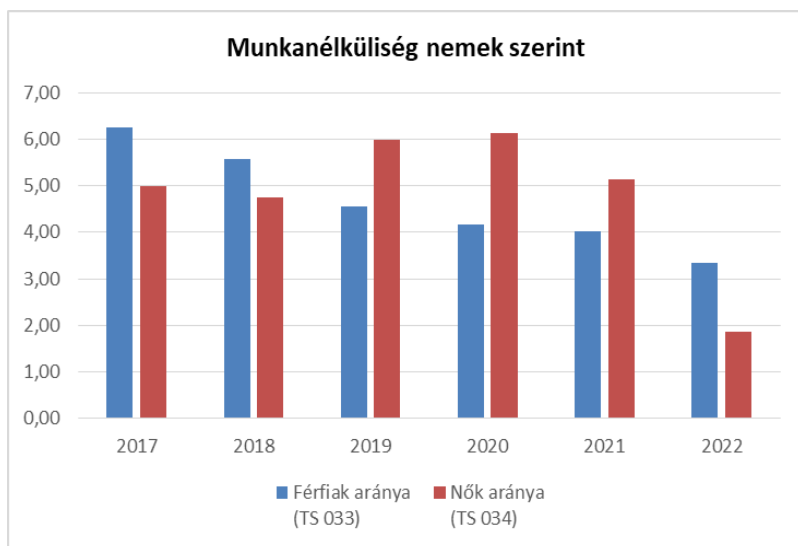
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A nyilvántartott álláskereső száma terén településünkön a kezdeti növekedést követően az elmúlt években csökkenés tapasztalható. A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztályok tekintetében miként változik, és irányvonalat kapunk arra vonatkozóan, hogy az egyes korosztályok esetén milyen intézkedésekre, beavatkozásokra van szükség.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	6,25	5,00	5,63%
2018	5,58	4,74	5,16%
2019	4,55	5,99	5,27%
2020	4,17	6,13	5,15%
2021	4,02	5,14	4,58%
2022	3,33	1,86	2,60%

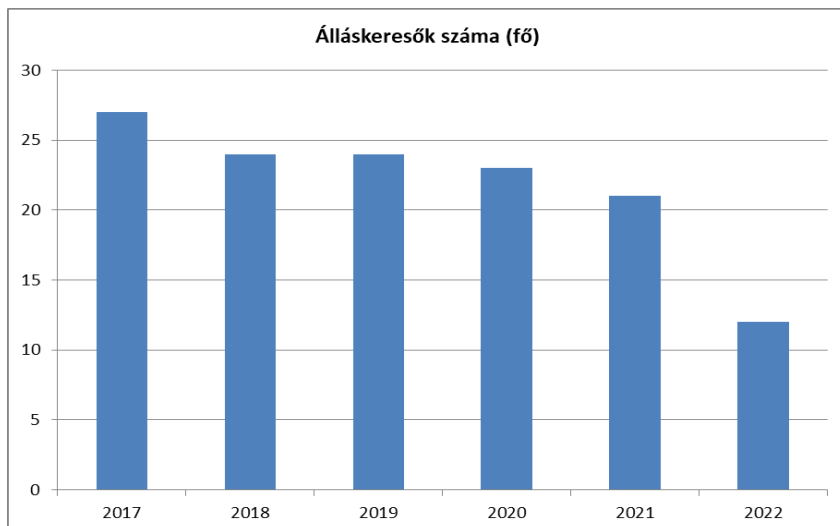
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	27	24	24	23	21	12
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	4,17%	0,00%	4,76%	8,33%
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	1,00	4,00	1,00	0,00	1,00
	%	11,11%	4,17%	16,67%	4,35%	0,00%	8,33%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	1,00	2,00	5,00	4,00	0,00
	%	7,41%	4,17%	8,33%	21,74%	19,05%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	2,00	0,00	0,00	2,00	1,00
	%	11,11%	8,33%	0,00%	0,00%	9,52%	8,33%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	1,00	3,00	4,00	1,00	2,00
	%	11,11%	4,17%	12,50%	17,39%	4,76%	16,67%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	4,00	2,00	1,00	2,00	2,00
	%	11,11%	16,67%	8,33%	4,35%	9,52%	16,67%
46-50 év (TS 043)	Fő	3,00	2,00	4,00	4,00	2,00	0,00
	%	11,11%	8,33%	16,67%	17,39%	9,52%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	2,00	3,00	1,00	4,00	1,00
	%	3,70%	8,33%	12,50%	4,35%	19,05%	8,33%
56-60 év (TS 045)	Fő	5,00	4,00	2,00	3,00	0,00	1,00
	%	18,52%	16,67%	8,33%	13,04%	0,00%	8,33%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4,00	7,00	3,00	4,00	5,00	3,00
	%	14,81%	29,17%	12,50%	17,39%	23,81%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

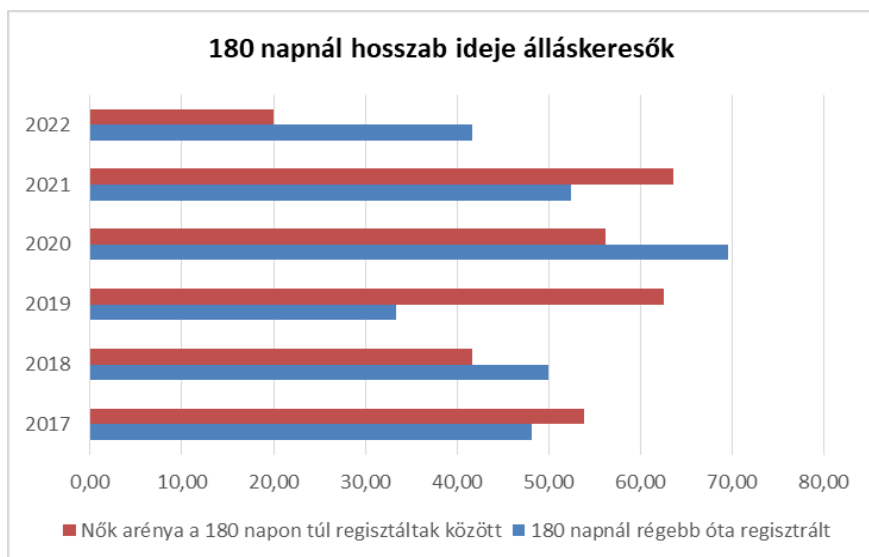


A fenti táblázatokból és diagramokból megállapíthatjuk, hogy a munkanélküliség legnagyobb mértékben az aktív korú korosztályt sújtja. Az álláskeresők száma évről évre csökken, ami részben a közmunkaprogramnak, a magasabb iskolázottságnak ezáltal bővülő munkalehetőségnek, valamint a közeli megyeszékhelyen egyre nagyobb számban megjelenő multinacionális cégeknek köszönhető.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	48,15	53,85
2018	50,00	41,67
2019	33,33	62,50
2020	69,57	56,25
2021	52,38	63,64
2022	41,67	20,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



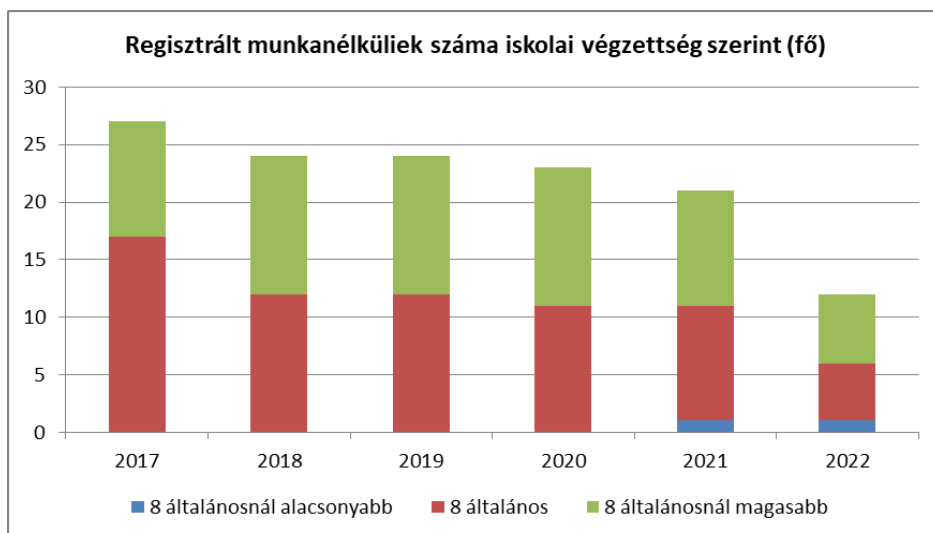
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A településen élő 15 év feletti korú lakosság iskolázottságát mutatja az alábbi táblázat, aszerinti bontásban, hogy e korosztályt tekintve hány személy rendelkezik általános iskolai végzettséggel, illetve milyen arányban vannak az általános iskolát el nem végzettek. Az alacsony iskolázottság a munkaerőpiaci esélyeit is nagy mértékben befolyásolja az egyéneknek, ezért vizsgáljuk, hogy a regisztrált munkanélküliek között milyen számban található az alacsony iskolázottságú személyek.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	27	0	0,00%	17	62,96%	10	37,04%
2018	24	0	0,00%	12	50,00%	12	50,00%
2019	24	0	0,00%	12	50,00%	12	50,00%
2020	23	0	0,00%	11	47,83%	12	52,17%
2021	21	1	4,76%	10	47,62%	10	47,62%
2022	12	1	8,33%	5	41,67%	6	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



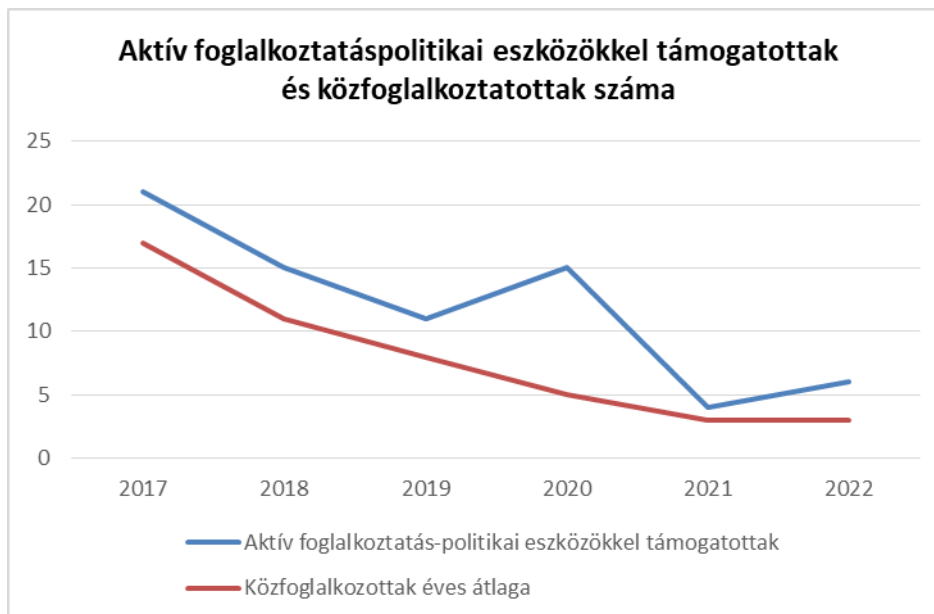
Megállapítható a fenti adatok alapján, hogy településünkön nagyon kevés számban vannak azok a regisztrált munkanélküliek, akik nem szerezték meg a 8 általános iskolai végzettséget. Azonban arányaiban magas azoknak a száma, akik 8 általános iskolai osztálytól többet nem végeztek el. E személyeknek a szakképzettség hiánya nehezíti meg az elhelyezkedési lehetőségeit.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Önkormányzatunk megvalósítja Hagyományos közmunkaprogram útján a tartós munkanélküliek munka világába történő visszasegítését. Ezzel segítjük azokat az egyéneket, családokat, akik a munkaerőpiacon található munkáltatóknál nem tudnak munkához jutni. A közmunkaprogram tervezése során figyelembe vesszük, kik azok, akik már évek óta nem tudnak elhelyezkedni, és ezáltal kiszorultak a munkaerőpiac peremére. Ezeknek az egyéneknek szükségük van a teljes elszigetelődés elkerülése érdekében a helyben, közmunkaprogramban történő foglalkoztatására. A közfoglalkoztatottak száma évről évre csökken, jelenleg 3 fő.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	21	17
2018	15	11
2019	11	8
2020	15	5
2021	4	3
2022	6	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

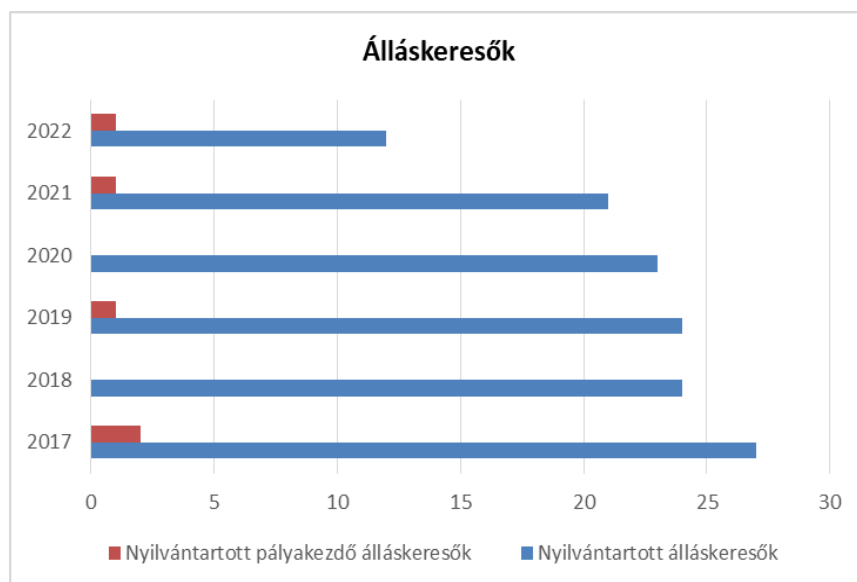
Településünkön kevés olyan vállalkozás, kiskereskedelmi üzlet, vendéglátóhely található, amely fogadóképes lenne a tartós munkanélküliek nagyobb számban történő foglalkoztatására. A település földrajzi elhelyezkedése révén a környező városok megközelítésének közlekedési nehézségei is akadályozó tényezőt jelentenek a foglalkoztatáshoz való hozzáférés terén. Az önkormányzat – szűkös anyagi helyzete miatt – nagyobb beruházást nem tervez. A felújítások, bővítések, fejlesztések pályázati úton lehetségesek. Az ilyen jellegű terveink megvalósítása is – lehetőség szerint – a közfoglalkoztatásba bevont személyek útján történik.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A fiatalok foglalkoztatását, illetve munkatapasztalat-szerzési lehetőségeit kívánja az önkormányzat segíteni azzal, hogy a közmunkaprogramba időszakosan az oktatásból nemrégén kikerült fiatalabb munkanélkülieket alkalmazza. A településen képzésükre, továbbképzésükre jelenleg nem rendelkezünk adottságokkal.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	27	2
2018	24	0
2019	24	1
2020	23	0
2021	21	1
2022	12	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyi foglalkoztatási programban való részvételre napjainkban a START munkaprogram mezőgazdasági ágazatában foglalkoztatott közfoglalkoztatottak számára nyílik lehetőség, akik egy alapfokú mezőgazdasági képzésben vesznek részt.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A mélyszegénységben élők és romák az önkormányzat saját fenntartású intézményeiben a közfoglalkoztatás útján kerülnek alkalmazásra, tehát a regisztrált munkanélküli romákra és mélyszegénységben élőkre korlátozódik foglalkoztatásuk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál éreztetni hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el a legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá. Településünkön a foglalkoztatás területén a romák és mélyszegénységben élők hátrányos megkülönböztetése nem fordul elő.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

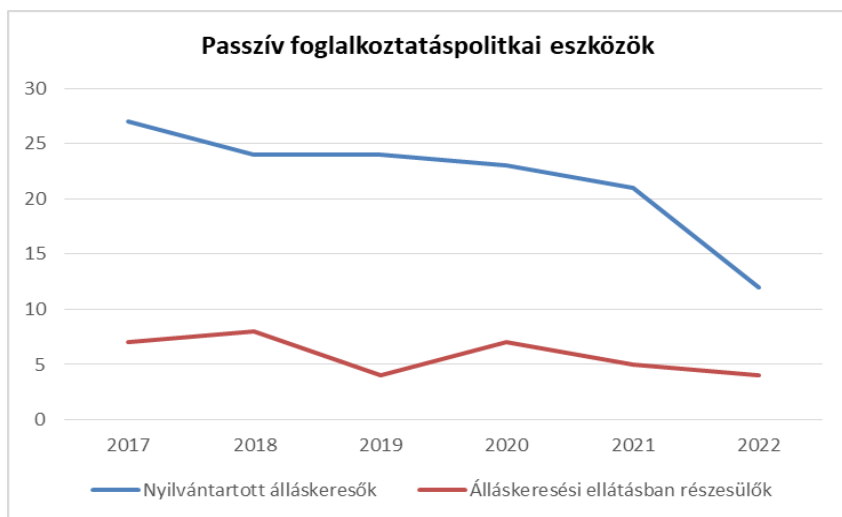
A könyvtárban és annak nyitvatartási idejében van lehetőség ezen ismeretek elsajátítására, bár ez főleg önállóan, saját szorgalomból történhet. Digitális képzések jelenleg a településen semmilyen formában nem zajlanak.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az aktív korú munkanélküliek rendszeres pénzbeli ellátásaikhoz a munkaügyi központtól és a járási hivataltól jutnak. Az alábbi adatok képet nyújtanak arról, milyen számban részesültek az elmúlt években a regisztrált munkanélküliek a pénzbeli álláskeresői ellátásokban.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresői száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	27	5,83%	7	25,93%
2018	24	5,41%	8	33,33%
2019	24	5,50%	4	16,67%
2020	23	5,49%	7	30,43%
2021	21	4,83%	5	23,81%
2022	12	2,91%	4	33,33%

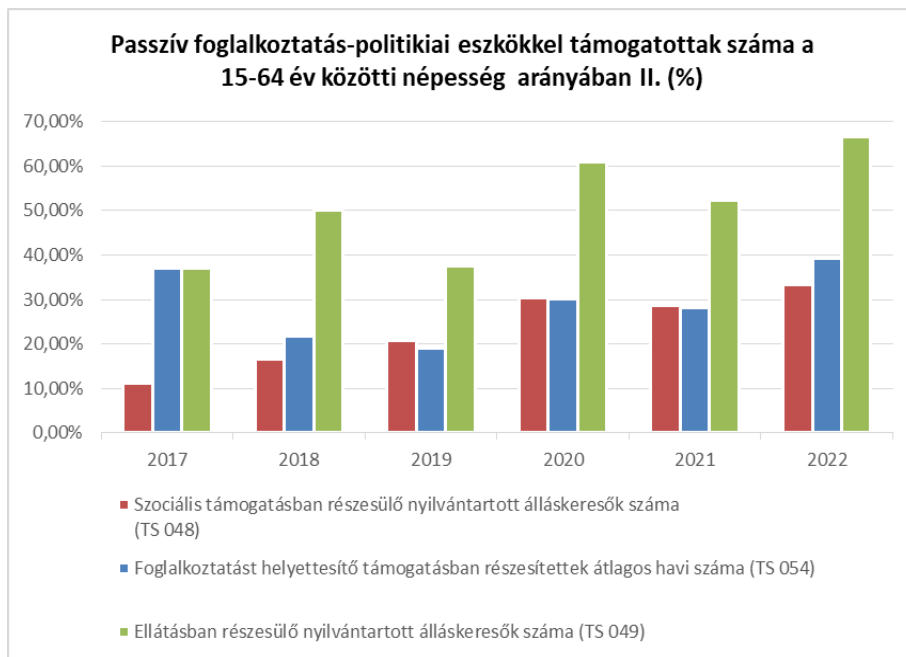
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	3	11,11%	10	37,11%	10	37,04%
2018	4	16,67%	5	21,75%	12	50,00%
2019	5	20,83%	5	18,96%	9	37,50%
2020	7	30,43%	7	30,04%	14	60,87%
2021	6	28,57%	6	28,19%	11	52,38%
2022	4	33,33%	5	39,25%	8	66,67%

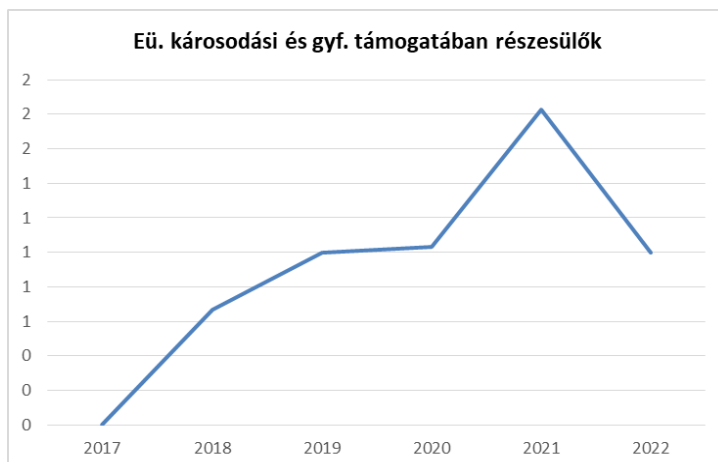
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	1
2019	1
2020	1
2021	2
2022	1

Forrás: TeIR, KSH



Össességében elmondható, hogy a településen az elmúlt évek alatt nőtt a támogatásban részesülők száma.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakult. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg.

Ezek az ellátások a következők: aktív korúak ellátása, rokkantsági járadék, időskorúak járadéka, ápolási díj, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Hatáskörváltás az aktív korúak ellátásában van, ennek keretében kétféle ellátástípust állapíthat majd meg a járási hivatal: a foglalkoztatást helyettesítő támogatást és új ellátásként az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást. A rendszeres szociális segély elnevezésű támogatás megszűnik.

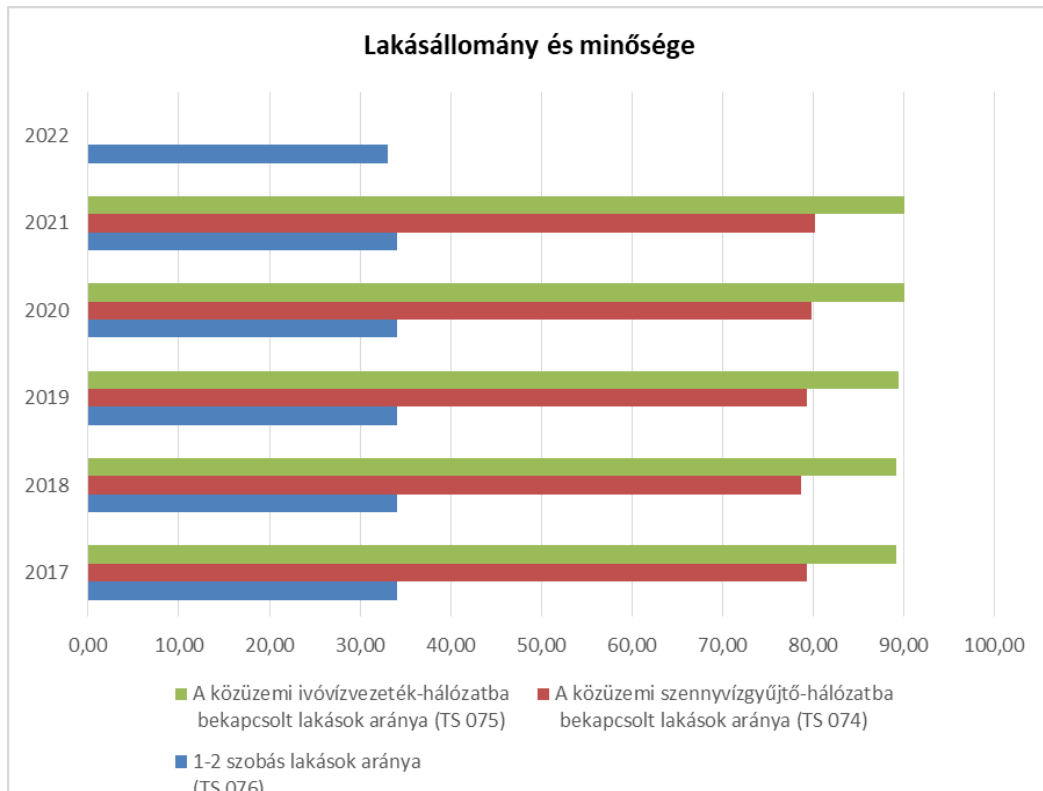
2015. március 1. napjától a helyi önkormányzatok felelőssége nő a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában, mivel egyéb támogatásról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzat a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásról szóló önkormányzati rendelete szabályozza.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	323	0	0,00	34,06	79,26	89,16
2018	323	0	0,00	34,06	78,64	89,16
2019	323	0	0,00	34,06	79,26	89,47
2020	323	0	0,00	34,06	79,88	90,09
2021	323	0	0,00	34,06	80,19	90,09
2022	314	0	0,00	33,12	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk nem rendelkezik olyan lakóingatlannal, amely bérlakás céljára felhasználható.

b) szociális lakhatás

Önkormányzatunk nem rendelkezik olyan lakóingatlannal, amely szociális lakhatás céljára felhasználható.

A hajléktalanság bekövetkezésében központi jelentőségű tényező a lakástalanság. A rendszerváltás óta lezajlott lakásprivatizáció következtében szinte teljes egészében megszűntek az állami és önkormányzati – olcsóbb – lakások, albérletek, munkásszállók. Ennek következtében szinte kizárólag piaci alapon lehet lakáshoz, vagy bérlakáshoz jutni. E körülmények, valamint a közüzemi díjak folyamatos emelkedése egyfajta, a hajléktalanság irányába mutató lejtőt képeznek, elsősorban az alacsony jövedelmű esetleg munkanélküli, vagy más okból szociális segítségre szoruló családok, vagy egyének számára. Hajléktalanságot válthat ki az egyén vagy család életében az is, amikor váratlan krízishelyzet (betegség, életmódváltás, vállalkozás sikertelensége, elemi kár, devizahitel emelkedése, munkahelyek elvesztése stb.) áll elő. A fentiekből is látható, hogy – bár községünkben hajléktalanság nem fordul elő – de az ehhez a sorshoz vezető problémák településünkön is fellelhetők.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Községünkben nem lakás céljára használatos ingatlanban senki nem lakik.

d) lakhatást segítő támogatások

A szociális ellátásokról és szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény – a lakhatással, lakásfenntartással összefüggő terhek megkönnyítése céljából rendelkezett 2011-ben úgy, hogy a – korábban kizárólag a képviselőtestület hatáskörébe tartozó – lakásfenntartási támogatást normatív alapon is igényelhető támogatássá alakította.

2015 március 1- napjától ezt az ellátást a törvény a települési önkormányzatok hatáskörébe helyezte, ezzel pedig nagy szabadságot adott az önkormányzatoknak, hogy rendeletben szabályozzák a már települési támogatás néven létező ellátást.

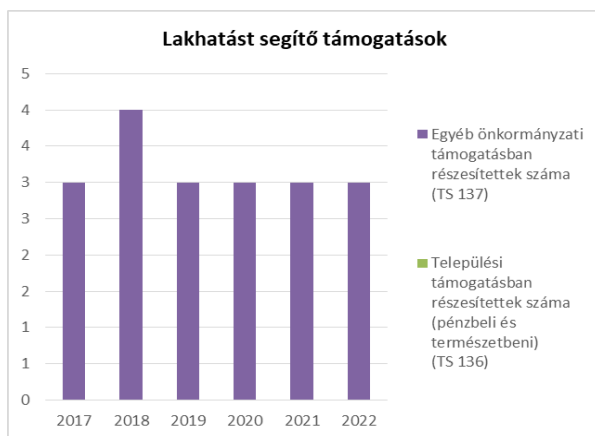
Településünk lakói az alábbiakban bemutatott táblázat és diagram tanúsága szerint egyre kisebb számban veszik igénybe e normatív ellátást.

A kérelmezők községünkben nagyrészt természetbeni ellátás formájában igénylik a támogatást a kérelmező által megjelölt közüzemi szolgáltató részére történő utalással.

Adósságcsökkentési támogatásban senki nem részesül a településen.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	8.	3
2018	6	4
2019	6	3
2020	5	3
2021	2	3
2022	2	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



e) eladósodottság

A fenti táblázatból látható, hogy a települési támogatásban részesülők száma csökkenő tendenciát mutat. Ez nem biztos, hogy arra enged, hogy az eladósodott családok száma egyre kevesebb, vagy a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy többgyermekes családok száma kevesebb. Inkább azzal magyarázható a csökkenő tendencia, hogy a jövedelemhatár nem emelkedik egyenes arányban a bérekkel és a jövedelmekkel.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Községünkben a külterületeken élők száma nagyon kevés, távolságuk a lakóövezettől nem számottevő. A közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférésük megoldott.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Településünkön szegregátum nem található

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település infrastruktúrájának és szolgáltatásainak vonatkozásában szükséges vizsgálni az orvosi, egészségügyi ellátást, illetve annak változását. Mikófalva és Bekölce községek közös háziorvosi praxist alakítottak ki, ezzel pedig megoldódott egy évek fennálló probléma.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzatnak az egészségügyi alapellátás körében gondoskodnia kell:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A településen az egészségügyi alapellátás egy Bekölce községgel közös háziorvosi praxis, és egy a Markhot Ferenc Kórház által működtetett védőnői szolgálat által biztosított Gyógyszertár a járási központban működik.

Az egészségügyi ellátás fontos mutatója, esélyegyenlőségi szempontból jelentőséggel bír a közgyógyellátásban részesülők száma. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére – egészségi állapotuk megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Kettő jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon és normatív alapon (a járási hivatal dönt a jogosultságról).

Az ápolási díjban részesülők száma szintén lényeges mutató az ápoláshoz való hozzájárulás területén. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását végző nagykorú személy számára folyósítható hozzájárulás, amennyiben állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyos fogyatékos személy, vagy tartós beteg 18 év alatti gyermek ápolását, gondozását végzi. 18 éven felüli tartós beteg személy ápolása tekintetében az ápolási díj megállapításáról szintén a járási hivatal dönt.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	1	25	1,17
2018	1	0	0	1	29	1,31
2019	1	0	0	1	26	1,94
2020	1	0	0	1	21	0,33
2021	1	0	0	1	23	0,00
2022	1	0	0	0	24	0,26

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A mélyszegénységben élők, romák – a szakrendelők távolsága, közlekedési, egészségügyi problémáik miatt, illetve a kirekesztettségükből adódó mentális problémák miatt – általában nem vesznek részt a szűrő programokon, ezáltal nagyon kevés az esély e személyek esetén a súlyos – de korai felismerés esetén még teljes mértékben gyógyítható – betegségek kiszűrésére.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az ilyen típusú ellátások igénybe vételéhez szakember, szakintézmény jelenléte szükséges. Településünk ellátottsága ebből a szempontból hiányos, esetenként meghívásos alapon történik, egyébként a megyeszékhely látja el a települést.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés keretein belüli élelmezésben mindenkor elsődleges szempont az egészséges táplálkozási szokások kialakítása és megtartása

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünk sportlétesítményekkel nem rendelkezik, egyedüli színtere az esetleges sportfoglalkozásoknak a futballpálya.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen elérhető személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások, alapszolgáltatások:

- A szociális étkezés a szociálisan rászorultaknak a napi legalább egyszeri meleg étkezéséről gondoskodik, akik azt önmaguknak tartósan, vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.
- Család- és gyermekjóléti szolgáltatás a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve krízishelyzetek miatt segítségre szoruló személyek, családok, gyermekek számára az okok megelőzésében, a krízishelyzetek megszüntetésében, és az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

Ezen alapszolgáltatásokat az önkormányzat a Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központtal kötött társulás keretein belül látja el.

- A társulás székhelyén lehetőség van nappali ellátás igénybevételére is.
- A házi segítségnyújtás során azok a szociálisan rászorultak kapnak a saját otthonukban segítséget, akik önállóan már nem tudják ellátni magukat.

Községünkben a házi segítségnyújtást az Szilvásvárad Szociális Központ, és egy civil szervezet végzi, amellyel önkormányzatunk folyamatos kapcsolatot tart fenn. Igény esetén minden rászoruló részese ezen szolgáltatásokban, de esetenként előfordul hogy várakozási idő eltelte után tudja igénybe venni a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatást.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

A településen nincsen olyan szakember, aki drogprevenációval foglalkozik.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtásakor községünkben nem fordul elő a mélyszegénységben élőkkel és romákkal szemben hátrányos megkülönböztetés.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Településünkön a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül pozitív diszkriminációként esetlegesen az önkormányzat által nyújtott – eseti – átmeneti segélyek, gyógyszer-kiváltáshoz kapcsolódó rendkívüli segélyek említhetők, azokban az esetekben, amikor az egyén, illetve családja átmeneti vagy időszakos létfenntartási gondokkal küzd, illetve rendkívüli élethelyzetbe kerül.

A településen népkonyha nem működik.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	0.
2018	0.
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

Magyarország Alaptörvénye XI. cikkelye kimondja, hogy minden magyar állampolgárnak joga van a művelődéshez. Magyarország ezt a jogot a közművelődés kiterjesztésével és általánossá tételével, az ingyenes és kötelező alapfokú, az ingyenes és mindenki számára hozzáférhető középfokú, valamint a képességei alapján mindenki számára hozzáférhető felsőfokú oktatással, továbbá az oktatásban részesülők törvényben meghatározottak szerinti anyagi támogatásával biztosítja

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Ehhez ad helyet a könyvtár, művelődési ház.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	igen	1 503	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünkre nem jellemzőek az etnikai konfliktusok. A roma közösség a nem roma lakosság közé teljesen integrálódott, faluközösségünknek ugyanolyan teljes értékű tagja minden mikófalvai lakos.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A krízishelyzetbe kerülő, vagy vis maior események által sújtott családoknak a település lakói adományokkal segítenek, amely ruházat, bútor, élelem, fizikális segítségnyújtás formájában történik. A nagyon szegény sorban élő családok, gyermekek részére szintén a felsorolt adományokat juttatják a közösség lakói.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nem él nemzetiségi kisebbség

e) helyi lakossági önszerveződések.

Mikófalvi Nép Együttes, Polgárőr Egyesület, Sportegyesület, Gyermekünkért - Falunkért Közalapítvány

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben a roma nemzetiség nem alakított kisebbségi önkormányzatot.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, alacsony iskolázottság	Munkahely-teremtés, vállalkozók, civilek ösztönzése, közmunkaprogramba bevonás, képzések

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A veszélyeztetett gyermekek száma növekvő tendenciát mutat. Sok esetben egy gyermek nem egy ok miatt veszélyeztetett. A gondozottak körében a leggyakoribb az anyagi, megélhetési probléma, illetve annak következményei. A másik fő probléma a gyermekek magatartása, illetve a szülők a szülők helytelen nevelési attitűdje.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 67/A.§ (1)-(2) bekezdése értelmében hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 33.§-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az a fentiekben meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll, valamint a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A veszélyeztetettség fogalmát és mértékét a gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik. A veszélyeztetettség olyan – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. Ha a szülő a gyermekvédelmi alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

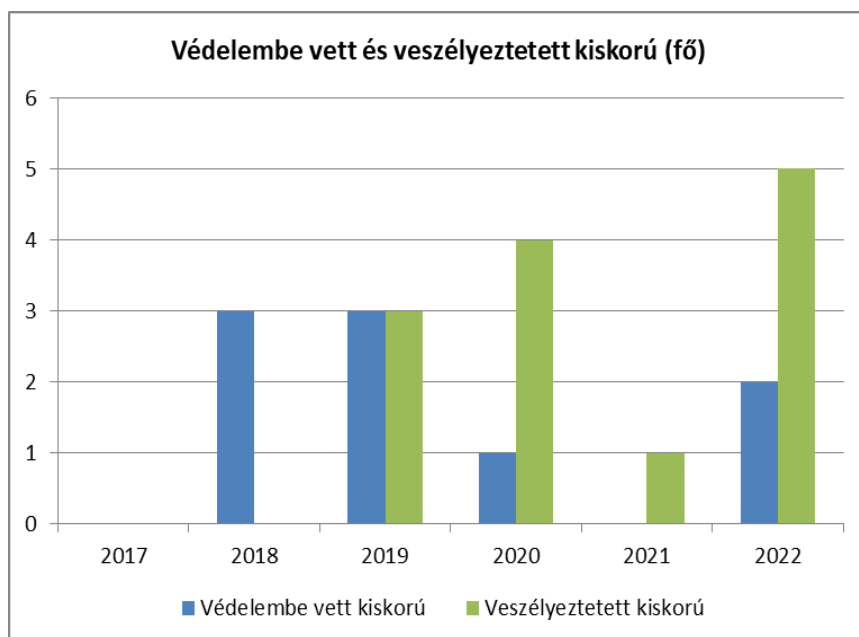
4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	340	361	701	48,50%	51,50%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			22	3,14%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	36	57	93	5,14%	8,13%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	4	10	0,86%	0,57%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	n.a.
2018	3	n.a.
2019	3	3
2020	1	4
2021	0	1
2022	2	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



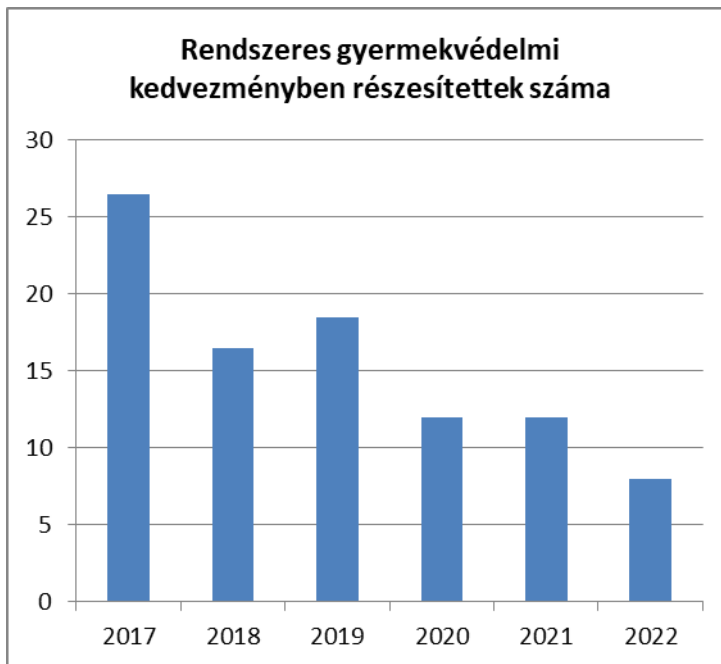
A fenti adatok azt mutatják, hogy gyermekjóléti szolgálat prevenciók tevékenysége és a jelzőrendszer hatékony működése folytán egyre több gyermek kerül be a rendszerbe, egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek a gyermekek védelmére. Nagyon jól működik a jelzőrendszer a településen, így időben kiderülhet, hogyha egy gyermek veszélyben van.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a jövedelmi és vagyoni helyzet függvényében állapítja meg a jegyző. A kedvezmény célja, hogy a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy a közoktatási – illetve felsőoktatási – intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatásban részesüljenek. Formái: gyermekétkeztetés és tankönyv terén normatív kedvezmény, valamint évente kétszer – amennyiben a kedvezményre való jogosultság augusztus 1-én és november 1-én fennáll –pénzösszeg juttatása. Külön jogszabály egyéb kedvezményeket is megállapíthat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számára. Községünkben a rászoruló családok teljes mértékben hozzájutnak a gyermekvédelmi kedvezményhez.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő

2017	27
2018	17
2019	19
2020	12
2021	12
2022	8



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

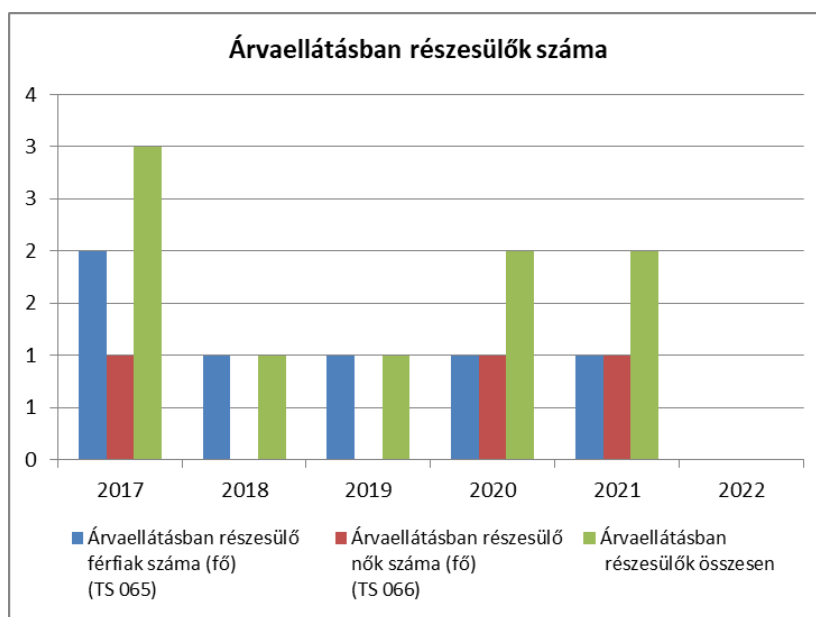
Tanévkezdési támogatásra jogosult

- a) az óvodai nevelésben, általános iskolai, középiskolai oktatásban részt vevő kiskorú gyermeknek a törvényes képviselője,
- b) a középiskolai nappali iskolarendszerű oktatásában részt vevő nagykorúvá vált gyermek,
- c) a felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán hallgatói jogviszonnyal rendelkező fiatal felnőtt feltéve, hogy a kiskorú gyermek, nagykorúvá vált gyermek, fiatal felnőtt nem jogosult a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerinti rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, és a gyermeket, nagykorúvá vált gyermeket, fiatal felnőttet gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az szociális vetítési alap tízszeresét.

Korábbi években önkormányzatunk csatlakozott a Bursa Hungarica ösztöndíj pályázati rendszerhez, mely támogatásban a szociálisan rászoruló főiskolás gyermekek részesülnek.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	2	1	3
2018	1	0	1
2019	1	0	1
2020	1	1	2
2021	1	1	2
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A településen nincsen iskola, így az iskolai étkezés nem releváns kérdéskör.

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett óvodában történő közétkeztetés, valamennyi szociálisan rászoruló és normatív támogatásra jogosult gyermekétkezési lehetősége biztosított volt. Településünkön tálalókonyha található, a gyermekétkeztetési feladatokat külsős szervezet konyhája, a Juventus- Panoráma Kft látja el.

Az élelmezés biztosítása az önkormányzat Képviselő-testülete vonatkozó rendeletében meghatározott díjtétel szerint történik a hatályos jogszabályokban foglaltak betartásával.

A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja. Az önkormányzatnak bölcsődés kortól, azaz a gyermek öt hónapos korától házasságkötésig, de legfeljebb 18. életévének betöltéséig kell a rászoruló gyermekről gondoskodni.

A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést

- a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott őszi, téli és tavaszi tanítási szünet, valamint az ezen időtartamra eső, az óvoda zárva tartásának időtartama alatti munkanapokon (a továbbiakban együtt: évközi szünet) és

- a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott nyári tanítási szünet időtartama alatt legalább 43 munkanapon, valamint az ezen időtartamra eső, az óvoda zárva tartásának időtartama alatti munkanapon (a továbbiakban együtt: nyári szünet) szervezi meg.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Településünkön minden gyermek magyar állampolgár.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Településünkön nincsen ilyen gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben szegregátumok nem találhatók.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

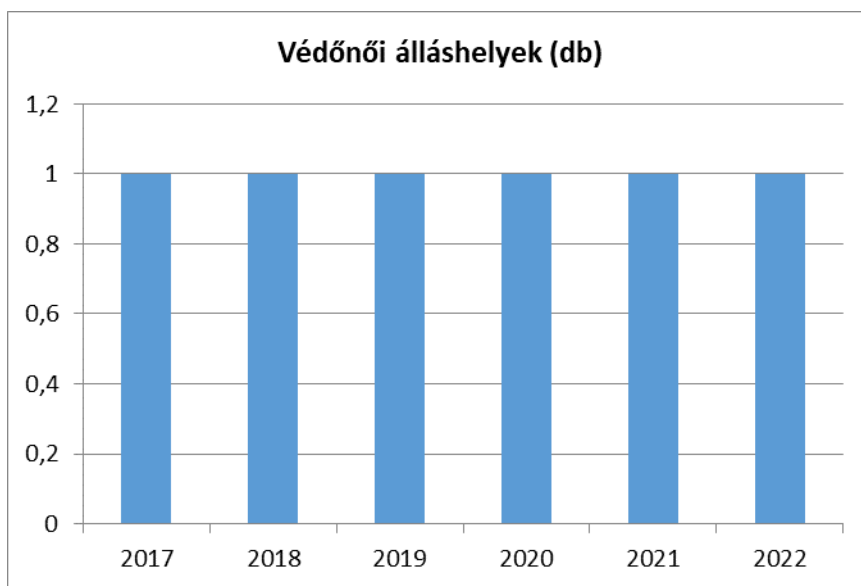
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

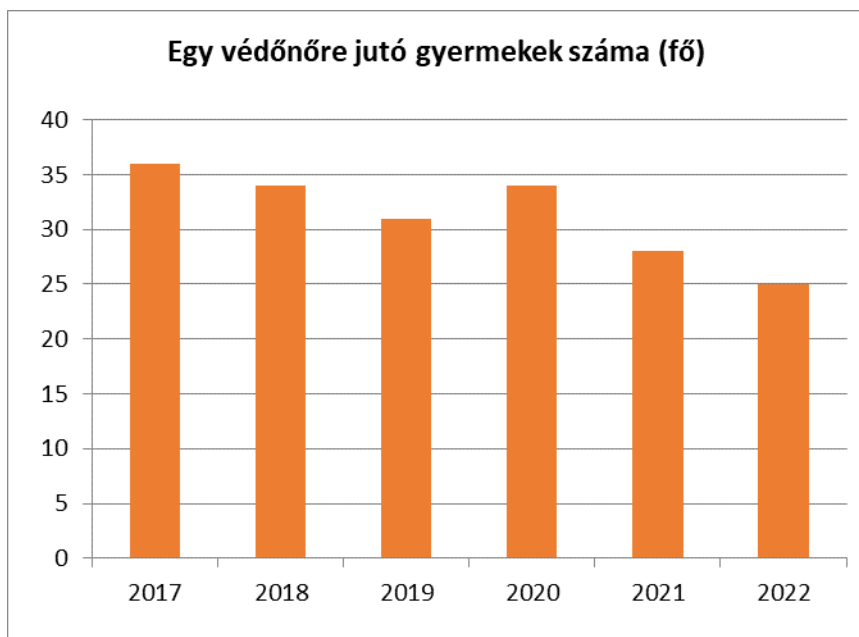
Községünkben a védőnői ellátás éveken keresztül részmunkaidőben történt, közösen Balaton és Bekölce településekkel.

A területi védőnők munkáltatója 2023. július 1.-től a Heves Vármegyei Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézet.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	1	36	36
2018	1	34	34
2019	1	31	31
2020	1	34	34
2021	1	28	28
2022	1	25	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településünkön gyermekorvos nincs, felnőtt házi orvos látja el ezt a feladatot. A gyermekorvosi ellátás a járási központban /Bélapátfalván/, illetve a megyeszékhelyen, Egerben vehető igénybe, a gyermek szakorvosi ellátás szintén Egerben.

A gyermekorvosi ellátásról adatot szolgáltatni nem tudunk, hiszen a településen gyermekorvos nem található. A házi orvosi szolgálat közös a szomszédos Bekölce településsel, mely együttesen közel 1600 betegszámmal rendelkezik a praxis. Ebből a számból közel 2-300 fő gyermek

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

2022	1	0	0	n.a.	n.a.
------	---	---	---	------	------

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnő által, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A védőnőhöz a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

Községünkben bölcsőde nem működik, ez az intézmény a járási székhelyen, Bélapátfalván vehető igénybe. A korai fejlesztés lehetősége sajnos nem jelenik meg a településen. A településen családi napközi engedélyezés nem történt. Az óvodai nevelést egy intézmény látja el.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Jelenleg nincs ilyen a községben és nincs tudomásunk olyan gyermekről, vagy gyermekekről, akinek szükségük lenne ezekre a szolgáltatásokra. Biztos Kezdet Gyerekház nincsen a településen, ahogyan gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatást sem tudunk nyújtani.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Községünkben bölcsőde nem működik, ez az intézmény a járási székhelyen, Bélapátfalván vehető igénybe.

A településre több kisgyermekes család költözött az elmúlt években. Kevesének bizonyul az egy óvodai csoport, igény lenne újabb csoport nyitásra, valamint bölcsőde nyitására is.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	0.	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelem a szociális munka szakterülete, olyan köztevékenység, mely a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására szolgál.

A gyermekvédelem magában foglalja a gyermekjóléti alapellátást (amely lehet pénzügyi segítségnyújtás illetve személyes gondoskodást nyújtó ellátás), valamint szakellátást. Önkormányzatunk a gyermekjóléti alapellátást a Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központtal való társulás keretein belül látja el. Az általános iskolában és óvodában a pedagógusok szintén felelősséggel figyelnek a gyermekek testi-lelki állapotára.

Községünkben – ahogyan országosan is – fennáll a veszélye azon káros szenvedélyek elterjedésének a kamaszkorú gyermekek, fiatal felnőttek körében, amelyek függőséget okozva egészségileg és szellemileg romboló hatásúak a fejlődő szervezet számára. Ezen élvezeti szerek hatásairól, veszélyeiről rendszeresen előadást tart az általános iskolában a körzeti megbízott.

Szintén fontos gyermekeink testi épsége, megfontolt, felelős és óvatos magatartása a kerékpárral és gyalogosan történő közlekedés tekintetében.

Ezekben a témákban szintén rendszeresen tart tájékoztatót Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központ szervezésében a központ munkatársa, valamint a helyi körzeti megbízott. Ilyen tájékoztatók a közlekedésbiztonsági nap, az internet használatáról szóló előadás, a drogprevenciós nap.

Az óvodában szintén megszervezésre kerül a közlekedésbiztonsági nap. A gyermekek korából adódóan itt inkább a rendőrség megismertetése a cél.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Önkormányzatunk krízishelyzetben rendkívüli segínyt nyújt a rászoruló gyermekes családoknak.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Önkormányzatunk az elmúlt időszakban erőfeszítéseket tett annak érdekében, hogy a településünkön élő gyermekek a sport- szabadidős tevékenységhez a városi gyermekhez felzárkózva részesülhessenek

Azonban településünk ellátottsága elmarad a nagyobb települések, városok mögött a kulturális programok (pl. színház), illetve a változatos sportolási lehetőségek (pl. úszás, küzdősportok, stb.) terén.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Étkeztetési és tankönyv kedvezményben részesülnek az óvodás-iskolás korú gyermekek településünkön. E kedvezmények a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsághoz köthetők.

Szünidei gyermekétkeztetési program is megvalósul önkormányzatunknál, a hátrányos helyzetű gyermekek minden tanítási szünetben igénybe vehetik a szünidei étkezést.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat minden gyermek számára azonos programokat kínál. Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a gyermekek részére nyújtott szolgáltatások során nem fordul elő.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az önkormányzatnak nincs információja hátrányos megkülönböztetésről

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretein belül a következőket foglalja magában: ingyenes, illetve kedvezményes étkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők és a nagycsaládok gyermekei a törvényi előírásoknak megfelelően kedvezményes étkezéshez jutnak a családi napközi, az óvoda és az iskola intézményeiben.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

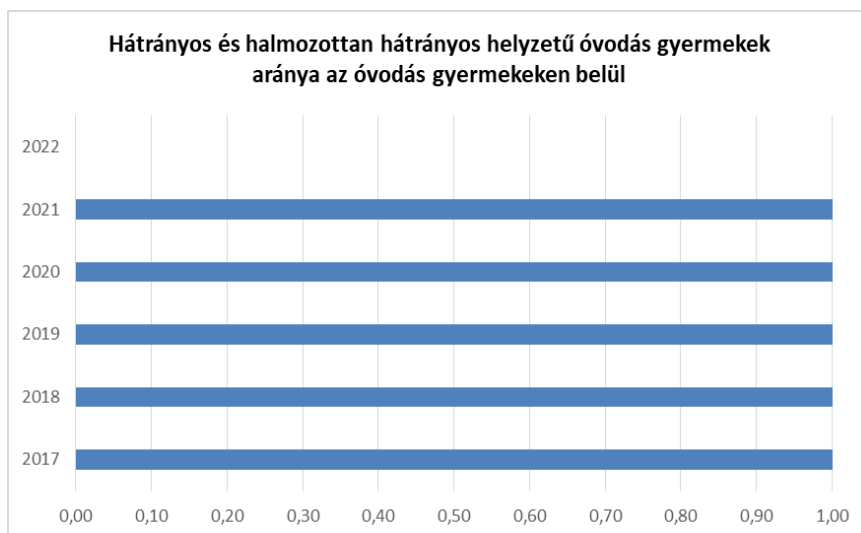
- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Településünkön a helyben működő óvoda fogadja a hátrányos, halmozottan hátrányos és a sajátos nevelési igényű gyermekeket. A sajátos nevelési igényű gyermekek tekintetében ellátja az alábbi feladatokat:

- az integráltan oktatható érzékszervi, enyhe értelmi, beszéd fogyatékos, a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okra visszavezethető tartós és súlyos rendellenességgel küzdő gyermekek ellátása,
- az integráltan oktatható, a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okra vissza nem vezethető tartós és súlyos rendellenességgel küzdő gyermekek ellátása

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	16	5	31,25
2018	18	8	44,44
2019	22	3	13,64
2020	21	2	9,52
2021	27	1	3,70
2022	n.a.	n.a.	n.a.

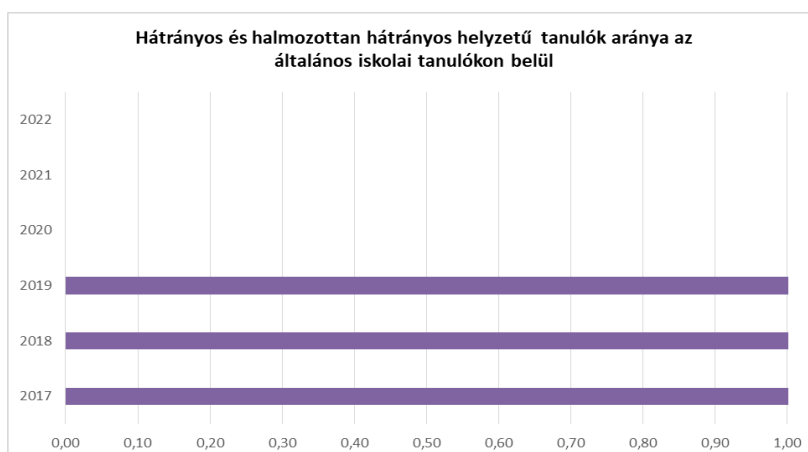
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	13	65,00
2018	n.a.	15	62,50
2019	n.a.	1	6,67
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

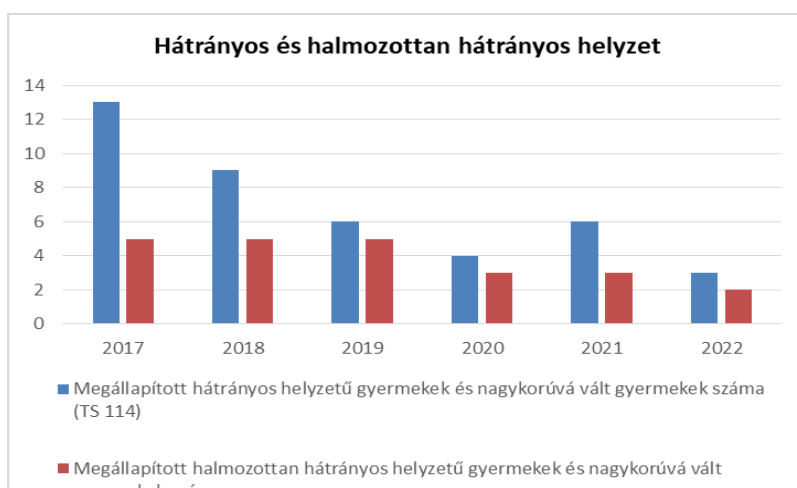
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	13	5
2018	9	5
2019	6	5
2020	4	3
2021	6	3
2022	3	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában gyógypedagógus megbízási szerződéssel látja el a fejlesztő feladatokat. Szükség esetén – a gyermekjóléti szolgálat munkatársa segítségével – gyermekpszichológus igénybe vehető a megyeszékhelyen.

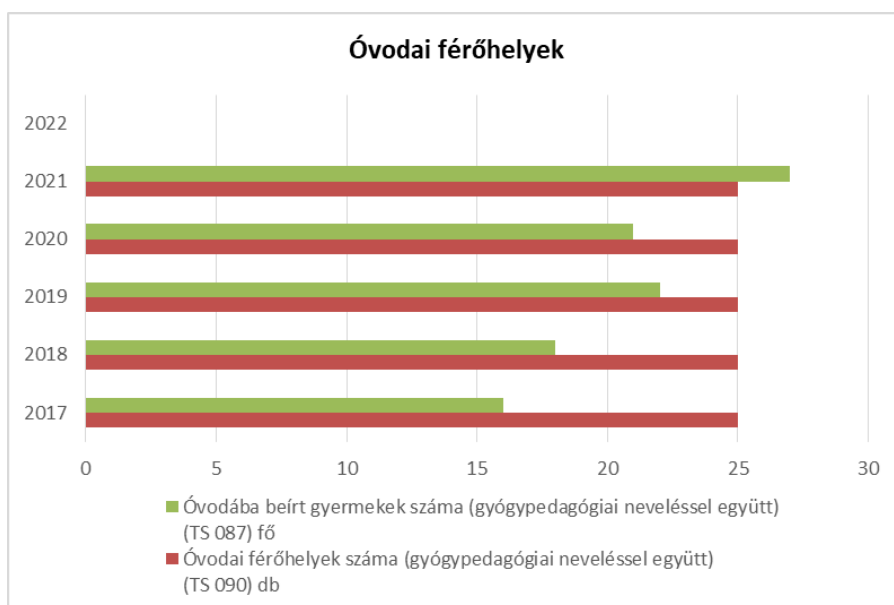
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	25	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30	16:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	2 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	0	n.a.
Dajka/gondozónő	1	n.a.
Kisegítő személyzet	1	n.a.

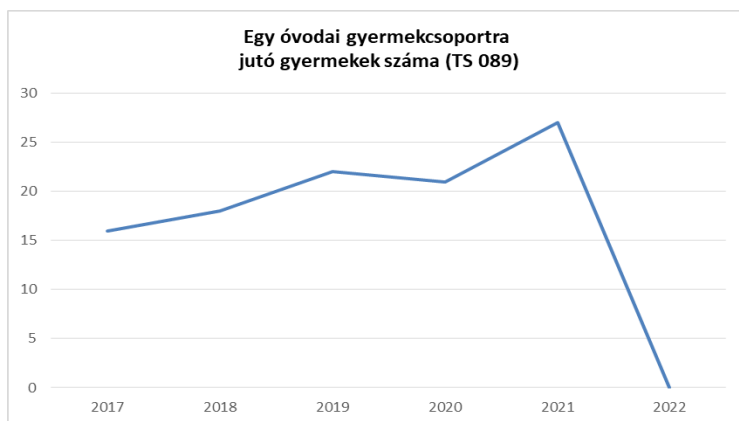
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	1	25	1	16	0	0	16
2018	n.a.	1	25	1	18	0	0	18
2019	n.a.	1	25	1	22	0	0	22
2020	n.a.	1	25	1	21	0	0	21
2021	n.a.	1	25	1	27	0	0	27
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés





4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	1	1	20,00	70,00
2018	0	1	1	24,00	70,83
2019	0	1	1	15,00	66,67
2020	0	1	1	11,00	81,82
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

Mikófalva községben csak alsó tagozat működött, azonban 2022-ben ez is megszűnt, így jelenleg az itt lakó általános iskolás korú gyermeke Balaton, Béalapátfalva vagy Eger településekre járnak.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belül – községünkben nem fordul elő.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

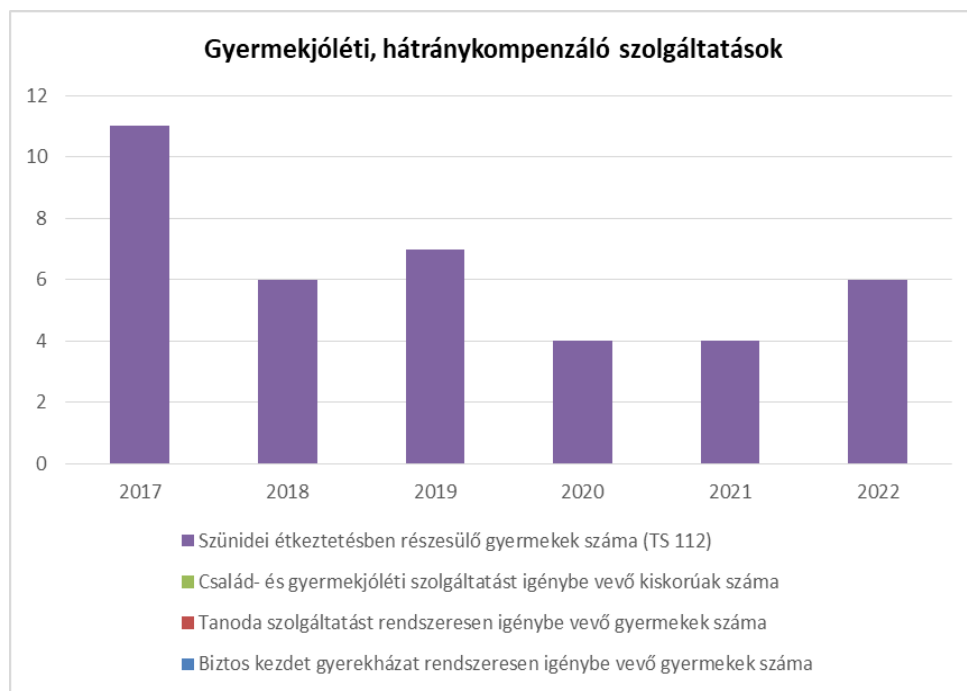
A kérdés nem releváns, településünkön egy közoktatási intézmény sem működik.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretein belül a következőket foglalja magában: ingyenes, illetve kedvezményes étkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők és a nagycsaládok gyermekei a törvényi előírásoknak megfelelően kedvezményes étkezéshez jutnak.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	11
2018	n.a.	n.a.	n.a.	6
2019	n.a.	n.a.	n.a.	7
2020	n.a.	n.a.	n.a.	4
2021	n.a.	n.a.	n.a.	4
2022	n.a.	n.a.	n.a.	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szabadidős programok hiánya	Pályázatok felkutatása
A viszonylag alacsony jövedelmű családokban élő, de kedvezményekre nem jogosult gyermekek	A 16-25 éves korú fiatalok részére diákmunka biztosítása az önkormányzatnál
Óvodában kevés az 1 csoport, nincsen bölcsőde	Óvodában újabb csoport nyitása, bölcsőde nyitása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A családi szerepek tradicionális értelmezése a nőket gyereknevelési és háztartási feladatokra bíztatja, amelyet azonban a modern társadalom nem, vagy csak kevéssé ismer el aktív munkavégzésként. Sok nő számára ez elfogadható, a társadalmi tradíciónak megfelelő. Azonban Magyarországon is egyre több nő és férfi gondolja úgy, hogy a tradicionális szerepfelosztások megoszthatóak.

A tradicionális nemi szerepértelmezésből fakadó kiegyensúlyozatlanság, a nemek közötti egyenlőtlen családi feladatmegosztás következménye a nők „harmadik” műszakja. Ez átlagosan, naponta több órányi többlet munkaterhelést eredményez, továbbá a gyermeknevelés kizárólagos világába igyekszik szorítani a nőket, miközben egy esetleges rossz kapcsolatból való kikerülés lehetőségeit is csökkenti.

A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. (Például a munkahelyi továbbképzéseknél a fiatal nők sokszor azért kerülnek hátrányba, mert a munkaadó eleve kalkulál, a várható gyermekvállalás miatt, munkából való kiesésükkel.) A kisgyermekesek munkahelyi beilleszkedését nehezíti, hogy a munkahelyi családbarát modellek, a rugalmas munkavégzési lehetőségek és a gyesről való visszatérést segítő munkaadói szolgáltatások nem terjedtek el. A gyesen lévő nők szakmai ismereteinek folyamatos frissítése egyáltalán nem megoldott.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

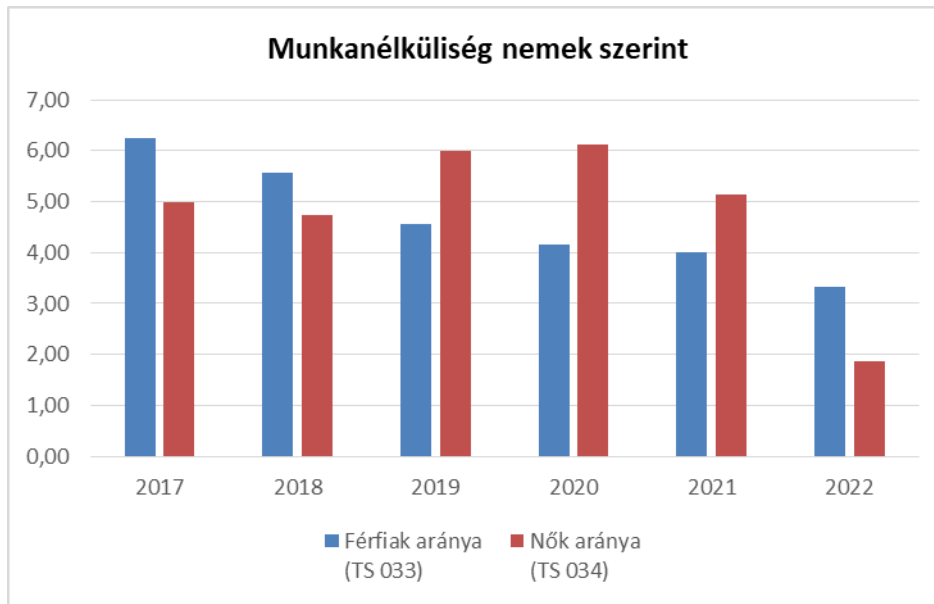
A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály. A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak - a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények, - a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya, - a gyesen lévő illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt. - a kisgyermekes nők munkavállalása.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	6,25	5	5,63%

2018	5,58	4,74	5,16%
2019	4,55	5,99	5,27%
2020	4,17	6,13	5,15%
2021	4,02	5,14	4,58%
2022	3,33	1,86	2,60%

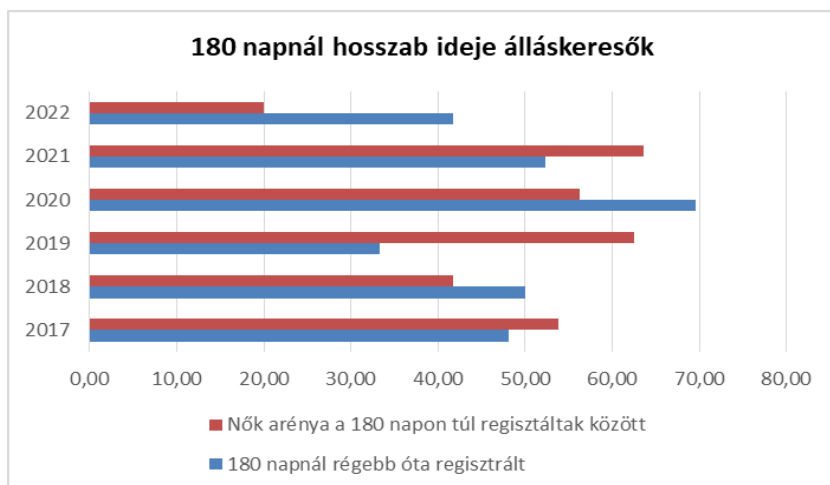
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2017	48,15	53,85
2018	50	41,67
2019	33,33	62,5
2020	69,57	56,25
2021	52,38	63,64
2022	41,67	20

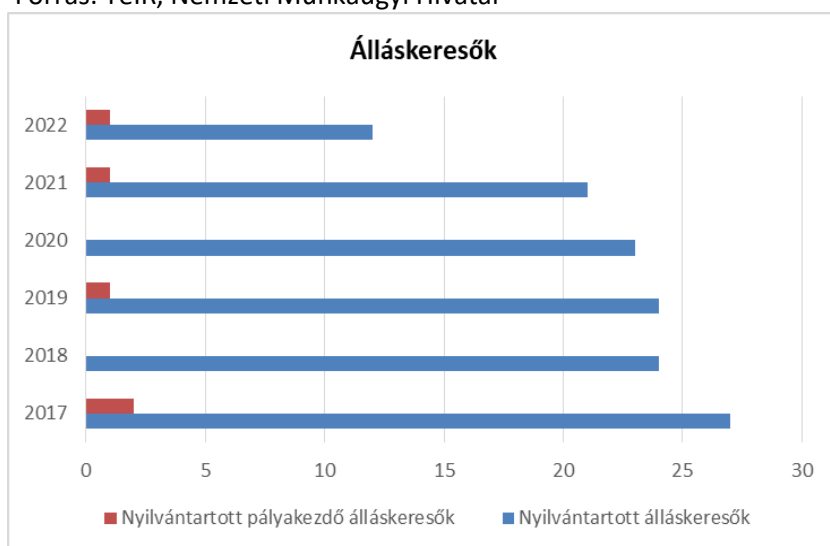
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	27	2
2018	24	0
2019	24	1
2020	23	0
2021	21	1
2022	12	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról rendelkező felmérés nem készült a településen. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

A gyermeküket egyedülállóként nevelő nők gazdaságilag ki vannak szolgáltatva. Nem rendelkezünk adattal arra, hogy a GYES-en lévő nők számára vannak-e olyan programok, vagy tudásmegújító tanfolyamok, az informatikai társadalomhoz való csatlakozás megtámogatása, mely nagyban segítené, megkönnyítené a munkaerőpiacra történő visszatérésüket.

A településen található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra. Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön foglalkoztatást segítő és képzési programok nem kerültek megszervezésre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Községünkben az alacsony végzettség miatt kifejezetten a nőket – mint célcsoportot – nem éri hátrányos megkülönböztetés az elhelyezkedés lehetőségeit tekintve.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünkön a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés a nőket – mint célcsoportot – nem éri.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	36	36
2018	1	34	34
2019	1	31	31

2020	1	34	34
2021	1	28	28
2022	1	25	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Településünkön bölcsőde, családi napközi nem működik. Az óvoda 3 éves kortól biztosít férőhelyet a gyermekek számára. A bölcsődei ellátást a járási székhelyen, Bélapátfalván vehetik igénybe azok az anyák, akik a gyermek 3 éves kora előtt kívánnak elhelyezkedni.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Településünkön az elmúlt években egyre több gyermek született. Ennek következtében a védőnőre jutó gyermekek száma növekvő tendenciát mutat.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb mértékben jelenlévő probléma, mint gondolnánk, Önkormányzatunk azonban nem rendelkezik rendőrségi és bírósági számszerű adattal arról, hogy a bántalmazottak milyen mértékben mernek, illetve tudnak jogi segítséget kérni. A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településünkön, amely nem jelenti azt, hogy nem fordul elő, csak az érintett nem szívesen beszél róla. Természetesen ezen körülményeket nem lehet figyelmen kívül hagyni, szigorúan fel kell lépni ellene, így akit ilyen atrocitás ér, a Család- és Gyermekegészségügyi Szolgáltatáshoz fordulhat, illetve rendőrségi feljelentést lehet tenni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen nem, de 30 km-en belüli körzetében anyaothton, családok átmeneti otthona található, amely igénybe vehető a krízishelyzetbe kerülő nők számára.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Községünkben a nők egyre nagyobb szerepet vállalnak, és egyre nagyobb szerephez jutnak a közéletben. Képviselőtestületünk tagjai között is vannak hölgyek, valamint a jegyző és az óvodavezető is a hölgyek táborát erősíti.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Megállapítható, hogy településünkön a nőket nem érintik más célcsoportoknál fokozottabban olyan társadalmi problémák, amelyek női mivoltukra lennének visszavezethetők.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nők munka világa történő visszatérése gyermekvállalást követően, elszigetelődés megakadályozása	programok szervezése, képzések szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

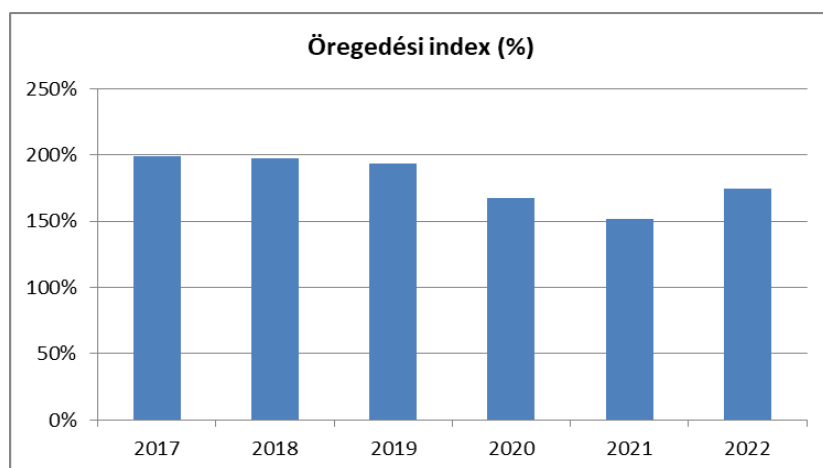
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Településünkön a 65 év feletti lakosság száma 2022 év végén 150 fő, ez az közel 20 %-át jelenti. A születések száma sokkal elmarad a halálozások számától, községünk népessége előregedő tendenciát mutat. Az idősök nagy számban egyedül élők.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	151	76	198,68%
2018	152	77	197,40%
2019	157	81	193,83%
2020	156	93	167,74%
2021	152	100	152,00%
2022	150	86	174,42%

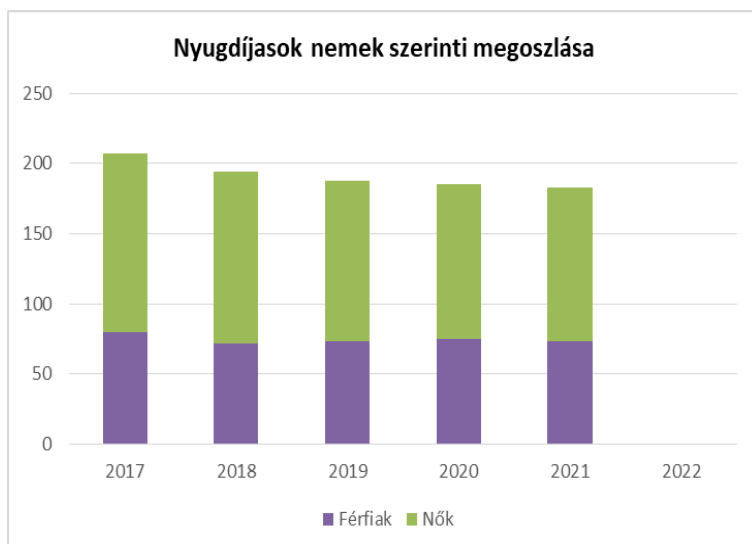
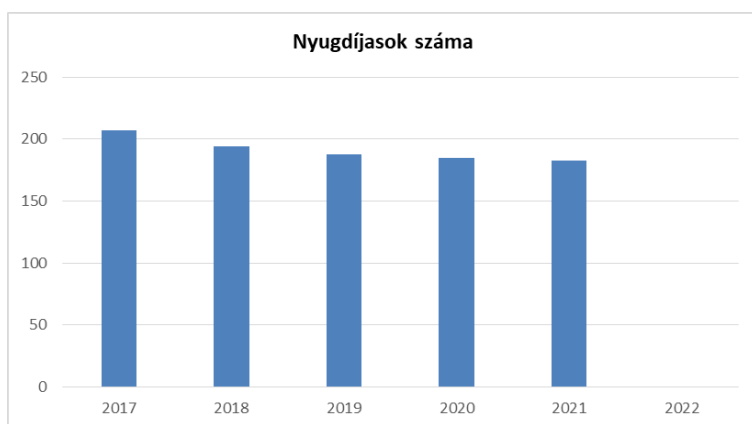
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	80	127	207
2018	72	122	194
2019	73	115	188
2020	75	110	185
2021	73	110	183
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



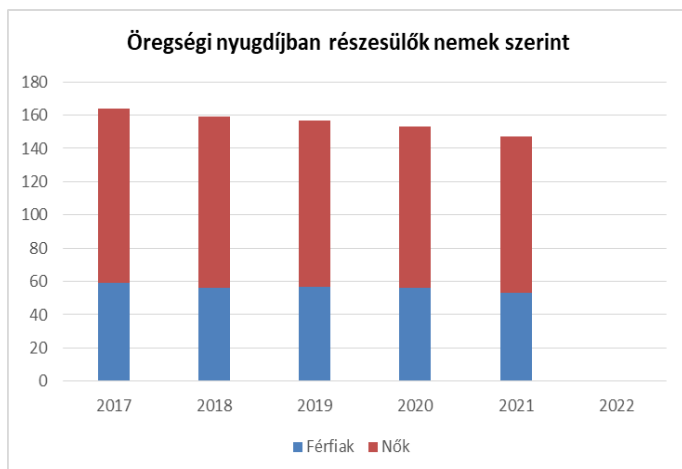
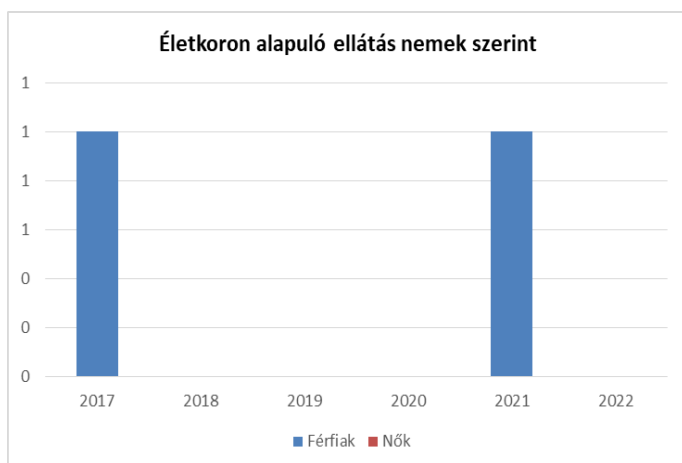
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

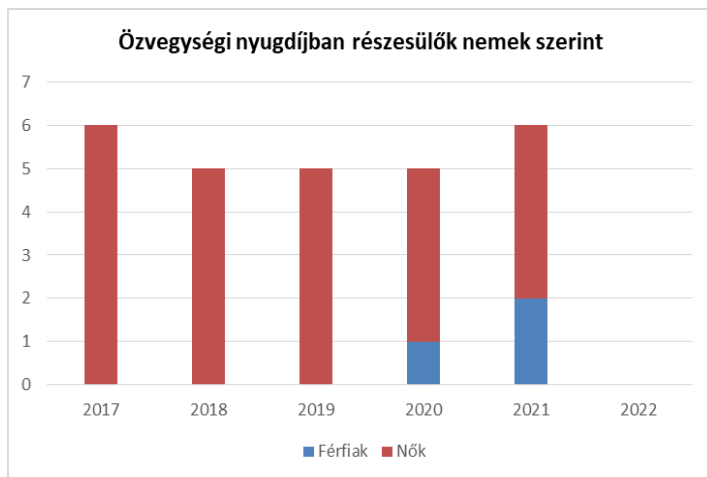
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	1	0	59	105	0	6	0
2018	0	0	56	103	0	5	0
2019	0	0	57	100	0	5	0
2020	0	0	56	97	1	4	0
2021	1	0	53	94	2	4	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás:

TeIR, KSH

Tstar





Községünkben nagyszámú idős ember él. Esetükben gyakoriak a – jóhiszeműségüket kihasználó idegen elkövetők általi – trükkös lopások. Ennek visszaszorítás érdekében a helyi körzeti megbízott által eljuttatott szórólapok, figyelmeztető tábla, valamint telefonon történő személyes tájékoztatás útján az elmúlt években csökkent a községben az ilyen típusú bűnesetek száma. Fontos azonban a továbbiakban is az idősek felvilágosítása, rendszeres tájékoztatása, az óvatosságra való figyelmeztetése.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Településünkön nagy számban élnek alacsony nyugdíjból élő nyugdíjasok, ez főleg az egyedül élők helyzetét nehezíti. Az idősek azonban egészségi illetve mentális állapotuknál fogva már nehezen vonhatók be foglalkoztatásba. Esetlegesen a 60-65 év közöttiek jöhetnek szóba foglalkoztatás terén, általában kézimunka házi bedolgozás, kisegítőként, vagy időszakosan helyettesítő munkavállalóként történik foglalkoztatásuk.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		27	24	24	23	21
41-45 év (TS 042)	Fő	3	4	2	1	2	2
	%	11,11%	16,67%	8,33%	4,35%	9,52%	16,67%
46-50 év (TS 043)	Fő	3	2	4	4	2	0
	%	11,11%	8,33%	16,67%	17,39%	9,52%	0,00%
51-55 év (TS)	Fő	1	2	3	1	4	1

044)	%	3,70%	8,33%	12,50%	4,35%	19,05%	8,33%
56-60 év (TS 045)	Fő	5	4	2	3	0	1
	%	18,52%	16,67%	8,33%	13,04%	0,00%	8,33%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4	7	3	4	5	3
	%	14,81%	29,17%	12,50%	17,39%	23,81%	25,00%

Forrás: TelR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Községünkben az idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásához kapcsolódó programok nem kerültek megszervezésre. Foglalkoztatásuk inkább a helyi vállalkozóknál megoldott, kiegészítő munkaerőként való alkalmazásuk előfordul.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősebb korosztály – az általános, országos tendencia szerint – sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerőpiaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is sokkal előbb elérik őket. A közintézményekben, egyéb munkahelyeken inkább az – egyéb megélhetési forrással nem rendelkező – fiatalabb személyeket foglalkoztatják. Az is oka lehet a diszkriminációnak, hogy a fiatalabb munkaerő a foglalkoztató számára kevesebb bérköltséget jelent.

Településünkön a közmunkaprogramba való bevonással tudjuk segíteni az idősebb – de még aktív korú, és egészségi állapotát tekintve munkavégzésre alkalmas – munkavállalókat.

Elmondhatjuk, hogy életkoruk miatt a községben élő idősebb korú munkanélküli személyeket hátrányos megkülönböztetés nem éri a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Településünkön háziorvosi ellátás működik, valamint hétfvégén és hétköznap ügyeleti ellátás vehető igénybe, amely a közeli megyeszékhelyen található. Az idős, beteg polgárok civil családsegítő szervezet útján részesülnek ellátásban, gondozásban, igény esetén. Szakorvosi szolgáltatás a járási székhelyen illetve a megyeszékhelyen vehető igénybe. Az ide történő utazás sok esetben nehézséget jelent a mozgásukban már korlátozott, legyengült, különböző betegségekkel küzdő idősöknek. A tömegközlekedéssel történő utazás szintén megpróbáltatást jelent, mivel a tömegközlekedési eszközre történő – le és felszállás szintén nehézkes, a tömegközlekedési eszközről a célállomáson történő leszállás után a szakorvosi ellátást nyújtó intézményt gyalogosan lehet megközelíteni, amely megerőltető az idős beteg emberek számára, még kíséreléssel is.

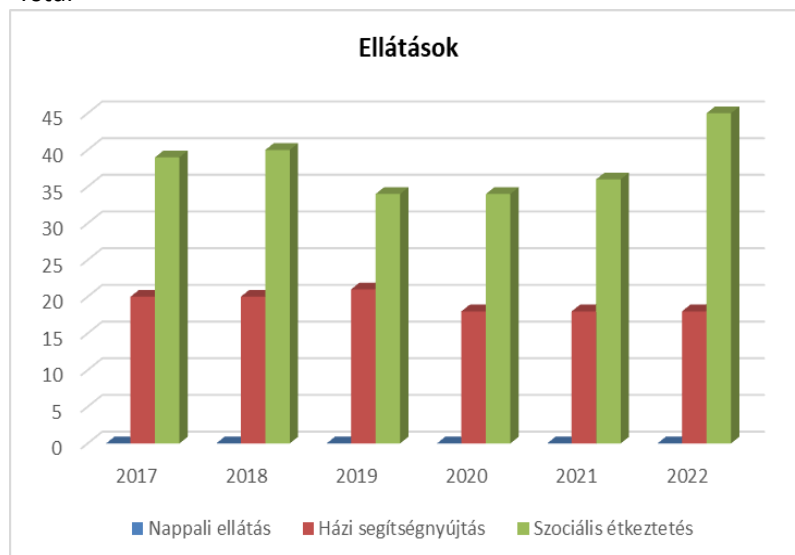
A Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központtal létrejött társulás keretein belül az idősek olyan szociális szolgáltatásokhoz is hozzájutnak, mint a házi segítségnyújtás vagy a Központ munkatársai által nyújtott családsegítés, melyek keretein belül az időseknek az adminisztrációval, nyomtatványok , kérdőívek kitöltésével (gondosóra), magánügyeikkel kapcsolatban is segítséget kapnak. Amennyiben igényük van rá, úgy az idősek a Központ székhelyén, Szilvásváradon nappali ellátást is igénybe vehetnek.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	151	0	20	39
2018	152	0	20	40
2019	157	0	21	34
2020	156	0	18	34
2021	152	0	18	36
2022	150	0	18	45

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Községünkben színház, mozi nem működik, nyugdíjasklub nincs, kulturális programok a településen ritkán szerveződnek az idősek számára. Az idősek nagy része semmiféle programon,

kulturális eseményen nem vesz részt, ez nagy mértékben növeli az elmagányosodás, lelki bezárkózás, megtörés veszélyét.

c) idősök informatikai jártassága;

Községünkben egyre inkább nő azoknak az időskorúaknak a száma, akik bizonyos informatikai jártassággal rendelkeznek, illetve nagyobb jártasságra való igényüket fejezik ki az informatika terén. Ennek legfőbb motivációja az, hogy a távolabb élő gyermekeikkel, családtagjaikkal, régen nem látott ismerőseikkel a mindennapi kapcsolattartásuk megvalósulhasson, az internet (közösségi oldalak) útján.

d) a generációk közötti programok.

Sokan idős részt vesz az unokák nevelésében. Az oktatási intézmények szünidejét sok gyermek tölti a nagyszülőknél. Rendezvényeinek mindig biztosított az idősebb korosztály valamint a gyermekek megfelelő szórakoztatása, akár közös programokkal. A település minden évben megtartja az Idősök napját, melyre azok hivatalosak, akik betöltötték a 65. életévüket. Programokkal, apró ajándékokkal, ebéddel kedveskednek nekik.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön konkrétan az idősebb korosztályt célzó program az évente megrendezésre kerülő „Idősök napja”. Ezt műsoros, vacsorás est keretében rendezzük meg, a kulturális műsort helyi általános iskolások adják elő, esetenként vendégművész meghívásával kedveskedünk az időseknek. A vacsorát követően pedig multság veszi kezdetét, amelyen az idősebb korosztály hangulatos élőzenei előadásban a számára kedves zeneszámokat hallgathatja, a mozgékonyabbak pedig táncolhatnak.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás	Idősök klubja, programok

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben, vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember volt Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékossgátípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %.

A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérültek a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékossgában szenvedők aránya.

Itt fontos megemlíteni a megváltozott munkaképességű személy fogalmat: a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján

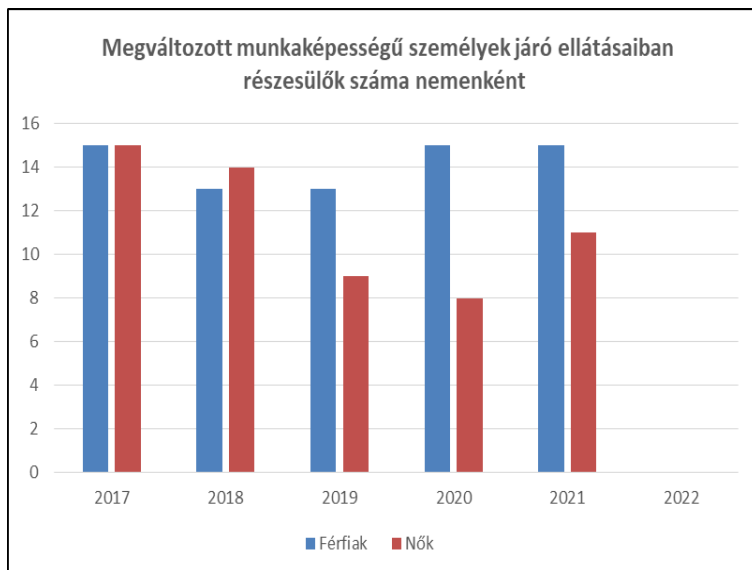
- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,
- akinek a munkaképesség csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- rokkantsági ellátásban részesül.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	15	15	30
2018	13	14	27
2019	13	9	22
2020	15	8	23
2021	15	11	26

2022	n.a.	n.a.	-
------	------	------	---

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Nappali ellátásban egy fogyatékos személy sem részesül.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településünkön nincsen hivatalos tudomásunk fogyatékkal élő személyekről.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A tartós egészségügyi problémával, valamint fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci lehetőségei erősen behatároltak. Sajnálatos módon az önkormányzat nem tud a megváltozott munkaképességűek számára munka lehetőséget biztosítani.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A településünkön nincsen hivatalos tudomásunk fogyatékkal élő személyekről.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Községünkben ilyen programok nem kerültek megszervezésre.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek kivétel nélkül részesülnek fogyatékosági ellátásban, illetve a kiskorú gyermekek emelt összegű családi pótlékban.

Az ápolásra szoruló fogyatékkal élők hozzátartozói alanyi jogon jogosultak ápolási díjra, akik ezt igényelték, azok az ellátásban részesülnek is, biztosítva ezáltal a fogyatékkal élő hozzátartozójuk ápolását, gondozását. Ezen kívül az önkormányzat egyéb ellátást nem biztosít a fogyatékkal élők részére.

7.3 A közzolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A fogyatékosággal élők az egészségügyi alapellátást a felnőtt háziorvosi körzetben vehetik igénybe. Ennek keretében történik vizsgálatuk, egészségi állapotuk ellenőrzése, szükség esetén szakorvosi, vagy fekvőbeteg gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalásuk.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati tulajdonban lévő épületek közül a felújított művelődési ház rendelkezik rámpával és vakvezető sávokkal, valamint mozgáskorlátozottak részére mosdóval. A polgármesteri hivatal épülete akadálymentesített.

c) közzolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Községünkben a fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség nagyon hiányos. A civil szférában egyes élelmiszer-üzletek kerültek akadálymentesítésre a mozgásukban korlátozottak részére, de a legtöbb üzlet, a templom akadálymentesítése nem valósult meg.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Fogyatékkal élők a településen nem kerülnek foglalkoztatásra.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Településünkön a helyközi buszmegállók akadálymentesítése megoldott a mozgáskorlátozottak részére, egyéb közterületi, közösségi közlekedési akadálymentesítés nem valósult meg.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Településünk nem rendelkezik fogyatékosok nappali intézményével.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A fogyatékkal élő nagykorú személyek részére az államkincstár fogyatékosági támogatást folyósít, egyéb hátránykompenzáló juttatás és szolgáltatás községünkben nem jellemző.

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincsen a településen fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó program.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem rendelkezünk erre vonatkozó adattal.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés hiánya	Pályázati lehetőség felkutatása az

(utcák, terek, épületek, tömegközlekedés)	akadálymentesítés szélesebb körben történő megvalósítása céljából
---	---

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közüzemi vízellátó hálózatok romló műszaki állapota	Csatornarendszer javítása, felújítása, pályázatok felkutatása
Patak meder rossz állapota, ár- és belvízveszély, önkormányzati szinten nincsen kapacitás a tisztításra	A lakosság védelme és az árvízkárok csökkentése érdekében szükséges a patak meder tisztítása, pályázati források, külsős szakemberek bevonás
A településen található leromlott állapotú, helyi építési védelem alatt álló épület hasznosítása	Az ingatlan felújítás, tájház létrehozása (helyi értékek, palócság bemutatása)

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);**

Községünkben nagy mértékű felelősségvállalás és összefogás tapasztalható az önkormányzat, egyes intézményei, társulásai (gyermekjóléti szolgálat, óvoda, védőnői szolgálat), a településen jelen lévő – házi segítségnyújtást végző – egyházi szervezet és a Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központ, valamint a rendőrség részéről. A napi rendszeres munkakapcsolat illetve kapcsolattartás eredményeképpen megvalósul településünkön a hátrányos helyzetben lévő csoportok felemelése, segítségnyújtás a helyzetükből adódó nehézségek megoldása terén.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;**

Településünkön nemzetiségi önkormányzat nem alakult. Önkormányzatunk jó partneri kapcsolatot alakított ki a házi segítségnyújtást végző egyházi szervezettel, amelynek munkatársait lehetőségünk szerint támogatjuk munkavégzésükben.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;**

Önkormányzatunk másik két önkormányzattal közös hivatal alapított.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Nemzetiségi önkormányzat községünkben nincsen, valamint ilyen önkormányzattal nem tartunk fenn kapcsolatot.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;**

Mikófalván jelenleg is működő civil egyesület a Mikófalvi népi egyesület.

Több mint 30 éve, 1972-ben szerveződött meg a Mikófalvi Néptánc együttes, Nemes Józsefné (†1999.) alapító vezetésével. Az együttes a helyi hagyományokat összegyűjtve feldolgozta a Mikófalvi Palóc Lakodalmast. 1973 óta, mind a mai napig folyamatosan (a fiatal generációk folyamatos váltásával), nagy sikerrel mutatja be külföldi és hazai vendégeknek ezt az egész estét betöltő, színes, gazdag, élménytelis programot, melyben a vendégek egy valóságos, 20. század elei falusi lakodalmi ünnepség részesei, együtt mulatva, énekelve és táncolva a helybéliekkel, egy jóízű, négyfogásos vacsora elfogyasztása közben. Az elmúlt évek során a Mikófalvi Néptánc együttes a hazai fellépéseken túl, több ízben vendégszerepelt külföldön is. Számos alkalommal jártak Németországban, Csehországban, Ausztriában, Erdélyben és Szicíliában. A Mikófalvi Lakodalmas Programban eredeti, a környékbeli hagyományokon alapuló lakodalmi táncok (leánykérés, menyasszony-búcsúztató, férfi verbunkos tánc, üveges tánc, az ifjú pár búcsúztatása

szüleitől, párnástánc, gyertyás- és menyecsketánc, stb.) és népszokások szerepelnek, amelyeket kibővítettek más tájegységek táncainak, bemutatásával, mivel fontosnak tartják magyar nemzeti kultúráértékeink, szokásaink sokrétű megismertetését, bemutatását is.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Településünkön nincsen partnerség ezen szereplők között.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, Alacsony iskolázottság	Munkahelyteremtés, közmunkaprogram, Képzések
Gyermekek	Szabadidős programok hiánya Családok rossz anyagi helyzete Bölcsőde hiánya, újabb óvodai csoport hiánya	Pályázatok felkutatása 16-25 éves diákok részére önkormányzatnál diákmunka Bölcsőde, még egy óvodai csoport nyitása
Idősek	Elmagányosodás	Programok szervezése idősek részére
Nők	Nincsen a nőknek korai munkába állás lehetősége gyermekvállalást követően	programok szervezése
Fogyatékkal élők	Épület nem akadálymentesek	akadálymentesítés
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Közüzem vízellátó hálózatok romló műszaki állapota Patak meder rossz állapota, ár- és belvízveszély, önkormányzati szinten nincsen kapacitás a tisztításra A településen található leromlott állapotú, helyi építési védelem alatt álló épület hasznosítása	Csatornarendszer javítása, felújítása, pályázatok felkutatása A lakosság védelme és az árvízkarok csökkentése érdekében szükséges a patak meder tisztítása, pályázati források, külsős szakemberek bevonás Az ingatlan felújítás, tájház létrehozása (helyi értékek, palócság bemutatása)

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romáknak nem kell hátrányos helyzetűnek érezniük magukat származásuk miatt, ahol kisebbségként is egyenlők a település minden - nem roma származású – lakosával.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők emberhez méltó körülmények között élhessenek, létbiztonságuk ne kerüljön veszélybe semmilyen okból kifolyólag.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek, felnövekvő nemzedékünk számára az egészséges életmód megvalósítását és életformává tételét, az egészséges környezet megőrzését, testi-lelki-szellemi fejlődésük elősegítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek biztonságára, mind létfenntartásuk, mind a közbiztonság terén, mindent megteszünk annak érdekében, hogy azok, akik megteremtették számunkra az élhető környezetünket, méltóságban és szeretettel övezve öregedjenek meg közöttünk.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a velük szembeni erőszak elleni fellépést a rendelkezésre álló minden eszköz igénybevételevel, valamint az egyenlő esélyeik megtartását a hétköznapi élet, munka, család, gyermekvállalás, szabadidő eltöltése terén.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életviszonyainak megkönnyítésére, közösségi életben való részvételükre, a fogyatékoságukból adódó életvitelbeni akadályok csökkentésére, megszüntetésére, hogy egyenrangú résztvevőivé válhassanak faluközösségünknek.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Csatornarendszer felújítás	Közüzemi vízellátó hálózatok romló műszaki állapota	Régi csatornarendszer felújítása a felmerülő problémák elkerülése végett	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, országos stratégiák	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Legfőbb feladat pályázati forrást találni, önerő hiányában csak ebből valósulhat meg a felújítás.	Polgármester	2025. 12. 31. (szerda)		Pályázati, önkormányzati, külső erőforrás, hivatali humán erőforrások	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns
2	Patakmeder tisztítása	Patak meder rossz állapota, ár- és belvízveszély, önkormányzati szinten nincsen kapacitás tisztításra	Patakmeder tisztítása, javítása, felszíni csapadék-vízvezetés, ezzel az ár-és elkerülése, károk esélyének csökkentése	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, országos stratégiák	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Elsődleges cél pályázati források felkutatása. Kapacitás és forráshiány miatt önerőből kivitelezhetetlen az intézkedés.	Polgármester	2025. 12. 31. (szerda)		Pályázati, önkormányzati, külső erőforrás, hivatali humán erőforrások	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns
3	Tájház kialakítása	A településen található leromlott állapotú, helyi építési védelem alatt álló épület hasznosítása tájházként	Leromlott állapotú ingatlan hasznosítása és felújítása tájházként, helyi értékek, palóc tájegység bemutatása	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, országos stratégiák	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, majd a forrásból először az épület felújítása, később egy tájház kialakítása, berendezése	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)		Pályázati, külső erőforrások	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Az alacsony iskolázottságú munkanélküliek képzése, szakmához segítése, munkanélküliség számának csökkentése	A településen élő aktív korúak körében magas az alacsony iskolázottságú személy valamint magas munkanélküliség aránya	Közfoglalkoztatás további fenntartása. Célcsoport tájékoztatása képzési, átképzési lehetőségekről, pályaelemzés tanácsadás. Iskolai végzettséggel rendelkezők szakképzésének növelése, közfoglalkoztatás, képzés. Munkanélküliek	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, országos stratégiák, Országos Közfoglalkoztatási Program	Új Roma Stratégia(2019-2030)	Szükséglet és igényfelmérés, Eszköz és erőforrás felmérés, Tanácsadás, célcsoport elérése, tájékoztatás, Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, Közfoglalkoztatás, képzés. Munkaerő piaci integráció elősegítése, Munkahelyek	Polgármester	2024. 12. 31. (kedd)	Munkaszerződések száma, TelR KSH, Önkormányzati adatok	Pályázati, önkormányzati, külső erőforrás, hivatali humán erőforrások	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns

			számának csökkenése.			önálló teremtése.							
II. A gyermekek esélyegyenlősége													
1	Szabadidős programok szervezése	A községünkben élő gyermekek a nagyobb településeken, városokban élő gyermekekhez képest kevesebb kulturális, szabadidős programokon vesznek részt	A szabadidő tartalmas eltöltése, közterületen céltalan csoportosulás visszaszorítása	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, országos stratégiák	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Programok szervezése, nagyobb városokba történő utaztatása kulturális programokra, szünidei programok, kézműves foglalkozások	Polgármester, óvodavezető	2024. 12. 31. (kedd)	Programokon résztvevők aránya	önkormányzati, hivatali dolgozók, polgármester, óvodavezető, gyerekek, szülők	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns	
2	Nyári diákmunka biztosítása a 16-25 éves fiatalok körében	Az alacsonyabb jövedelmű családokban élő 16-25 éves tanulói hallgatói jogviszonyban álló fiatalok sokszor nehéz anyagi körülmények között nőnek fel, ezzel pedig hátrány érheti őket a középiskolai és főiskolai tanulmányaikat illetően	El kívánjuk érni, hogy az alacsonyabb jövedelmű családokban élő 16-25 éves tanulói, hallgatói jogviszonyban álló fiatalok - a nyári időszakot hasznosan eltöltve, a család anyagi terheit enyhítve - diákmunka keretében pénzhez jussanak, biztosítva ezzel önmaguk számára az esetleges szabadidős, szórakozási igényeik, lehetőségeik fedezetét, illetve a tanévkezdési kiadásokhoz való hozzájárulást		Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Diákmunkára jelentkező fiatalok részére feladatok a felállítás, a munkavégzéshez szükséges eszközök, helyiség biztosítása	Polgármester	2024. 12. 31. (kedd)	Lakossági visszajelzések, illetve a résztvevők a számának felmérése, az elvégzett munka eredményességének, megvalósulásának feltérképezése	önkormányzati, hivatali dolgozók, polgármester, gyerekek, szülők	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns	
3	Óvodában újabb csoport nyitása, bölcsőde nyitása	Több kisgyermekes család költözött a településre, igény van újabb óvodai csoport és bölcsőde nyitására	Óvodai és bölcsődei szolgáltatásokhoz való hozzáférés helyben	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, országos stratégiák	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Pályázat útján óvodai csoport bővítése, új csoport anyitása, bölcsőde nyitása	Polgármester, óvodavezető	2028. 12. 31. (vasárnap)	Óvodai, bölcsődei férőhelyek száma	Pályázati erőforrás, önkormányzati, hivatali dolgozók, polgármester, óvodavezető, gyerekek, szülők	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns	
III. A nők esélyegyenlősége													
1	Nők elmagányosodásának, háttérbe szorulásának megelőzése, munka világába történő visszasegítése	A nők a gyermekvállalást követően az otthon töltött időszakban elszigetelődnek, háttérbe szorulnak, nehezen tudnak a	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése. Munkaerőpiac igényeire épülő átképzésekkel a munkába állás	Jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, országos stratégiák	„A nők szerepének erősítése családban és a társadalomban” (2021–2030)	Közös programok szervezése, a feladatok megfogalmazása, tanfolyamok, képzések feltérképezése	Polgármester, Szociális Szolgáltató Központ vezetője	2025. 12. 31. (szerda)	Programok, tanfolyamok száma, munka világába visszatért nők száma	önkormányzat, Járási Hivatal, Foglalkoztatási Osztálya, vállalkozások, civilek, pályázati források, hivatali	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns	

		munka világába visszatérni	megindul, a gyermekelhelyezés célirányos beavatkozások által biztosítottá válik.							humán erőforrások		
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Idősek elmagányosodásának megakadályozása	Az által, hogy az idősek egyedül vannak otthon, nincsenek településen programok, fennáll annak a veszélye, hogy az idősek elmagányosodnak	Cél, az időskorú lakosság részvétel aránya emelkedjen a közösségi programokon. Rendszeres tájékoztatással a programokról több csatornán az életkornak megfelelő ajánlásokkal.	Jogszabályi keret, költségvetés, EU Stratégia, országos stratégiák	Idősügyi Nemzeti Stratégia , (2023-2024)	Az időskorú lakosság igényének felmérése, majd az igényelt programok megszervezése	Polgármester	2024. 12. 31. (kedd)	Programok száma, résztvevők száma	pályázati források, költségvetés, önkormányzati és hivatali humán erőforrások, házi gondozók	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Fogyatékkal élők mindennapi életvitelének megkönnyítése	Akadálymentes ingatlanok, közintézmények alacsony számának növelése	Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés. A fogyatékkal élők egyenlő hozzáféréseinek biztosítása, megkönnyítése A szolgáltatásokhoz való hozzáférés növelése	Jogszabályi keret, költségvetés, EU Stratégia, országos stratégiák	Országos Fogyatékgügyi Program (2015-2025)	Ingatlanok akadálymentesítése	Polgármester	2025. 12. 31. (szerda)		önkormányzati és hivatali humán erőforrások, pályázati források, költségvetés, civil szervezetek, vállalkozások	Erőforrások megléte esetén biztosított	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

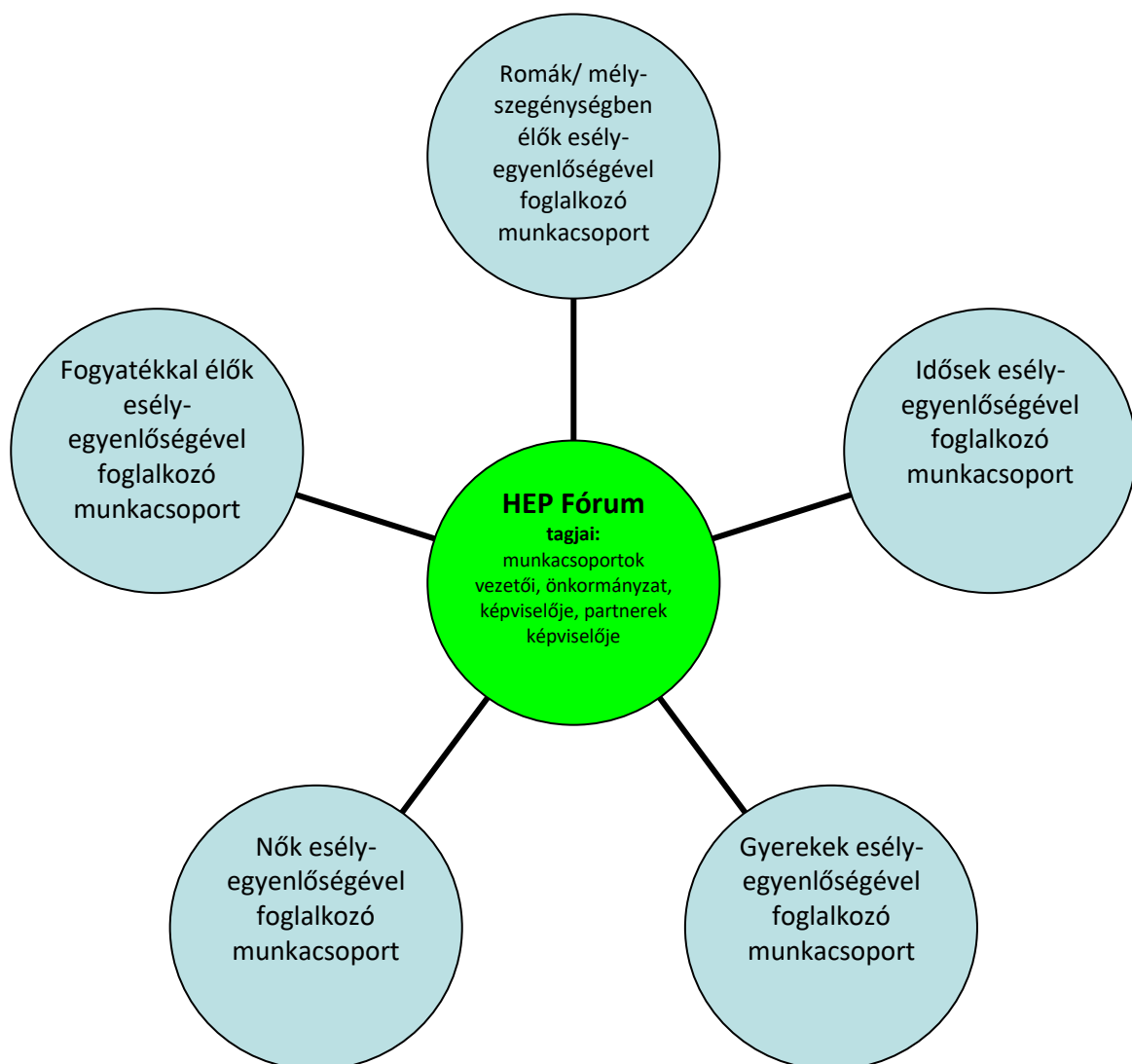
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

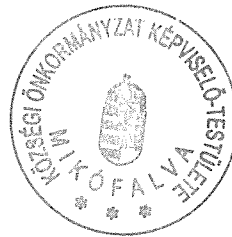
I. A Mikófalva község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

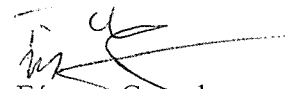
II. Ezt követően Mikófalva község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 34/2023. (XI.28.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Mikófalva, 2023. 12. 04.




Fónagy Gergely
polgármester



MIKÓFALVA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

3344 Mikófalva, Lipót u. 1.

Telefon/Fax: 36/554-002; e-mail: ph@mikofalva.hu web: www.mikofalva.hu

K I V O N A T

Mikófalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. november 28. napján megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

Mikófalva Község Önkormányzata Képviselő-testületének 34/2023. (XI. 28.) határozata a Mikófalva Községi Önkormányzat 2023-2028. évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról

Mikófalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Mikófalva Községi Önkormányzat 2023-2028. évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját, amely a jegyzőkönyv 1. számú mellékletét képezi.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: 2023. december 31.

Fónagy Gergely sk.
polgármester

Kormosné Kovács Anikó sk.
jegyző

A kivonat hiteles:

Mikófalva, 2023. december 4.

Patvaros-Csáki Alexandra
Patvaros-Csáki Alexandra
igazgatási ügyintéző

